

प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 23]

नई दिल्ली, शनिवार, सितम्बर 30, 2000/आश्विन 8, 1922

No. 23]

NEW DELHI, SATURDAY, SEPTEMBER 30, 2000/ASVINA 8, 1922

इस भाग में भिन्न संख्या दी जानी है जिससे कि वह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compliation

भाग II—खण्ड 4 PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

(रक्षा उत्पादन और पूर्ति विभाग)

(क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 18 जुलाई, 2000

का.नि.आ. 194.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा उत्पादन और पूर्ति विभाग क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय समूह ''ग'' (ज्येष्ठ गेस्टेटनर प्रचालक) पद भर्ती नियम 1986 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या किए जाने से लोप किया गया है, रक्षा उत्पादन और पूर्ति विभाग (क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय) में समूह ''ग'' (ज्येष्ठ गेस्टेटनर प्रचालक) के पद/पदों पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा उत्पादन और पूर्ति विभाग क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय (समूह) ''ग'' (ज्येष्ठ गेस्टेटनर प्रचालक) पद भर्ती नियम, 2000 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगें।
- 2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :** उक्त पद/पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वह वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि: उक्त पदों पर भर्ती की पद्धित, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरहर्ता : वह व्यक्ति—
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है; या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगाः



परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह संमाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शिक्त: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य पिछड़े वर्गों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

			. 3.6			
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयुसीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. ज्येष्ठ गेस्टेटनर प्रचालक	10*(2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ''ग'' अराजपत्रित अननुसचिवीय	3950- 80-	अचयन	18 से 27 वर्ष	लागू नहीं होता
	जास्कता है।		4590 ম্.		सेवकों के लिए शि अभ्यर्थियों की दशा अनुसूचित जातिये	के अनुसार सरकारी थिल करके साधारण में 40 वर्ष तक और ों और अनुसूचित धेत अभ्यथियों को दशा
					लिए निर्णायक तारं से आवेदन प्राप्त क अंतिम तारीख होगी तारीख जो असम, प्रदेश, मिजोरम, मा प्रदेश, मिजोरम, मा सिक्किम, जम्मू-क खंड, हिमाचल प्रदे जिले तथा चम्बा-ि पांगी अंदमान और	णपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, श्मीर राज्य के लद्दाख श के लाहोल और स्पीति जले के पांगी उपखंड,
					रोजगार कार्यालयों वाली नियुक्ति की अवधारित करने के वह अंतिम तारीख	के माध्यम से की जाने दशा में, आयु-सीमा लिए निर्णायक तारीख होगी जिस तक रोजगार भेजने के लिए कहा गया

है।

[भाग II—खण्ड 4] भा	रत का राजपत्र : सितम्बर ३०, २०००/आश्विन ८,	1922 557			
लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगीं या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो			
8	9	10			
(क) मिडल स्कूल स्तर या समतुल्य उत्तीर्ण।	नहीं	दो वर्ष			
(ख) विद्युत द्वारा चालित/स्वचालित/ मानवचालित डुप्लिकेटरों के प्रचालन/ अनुरक्षण कर सकता हो।					
	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा आमेलन किया जाएगा	में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्निति/ प्रतिनियुक्ति/			
11	12				
प्रोन्नित द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	ऐसे कनिष्ठ गेस्टेटनर प्रचालक जिन्ह	ऐसे कनिष्ठ गेस्टेटनर प्रचालक जिन्होंने उस श्रेणी में चार वर्ष सेवा की है।			
	वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संब जब कि उनकी सेवा, अपेक्षित आ भी कम हो,कम न हो और उन्होने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही	तयों के संबंध में जिन्होंने अपनी , प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो बंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब र्हक/पात्रता सेवा या दो वर्ष से, इनमें से जो वे अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिहत, जिन्होंने पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।			
यदि विभागीय प्रोन्नित सिमिति है, तो उसकी संरच	ाना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में जाएगा।	में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया			
13	, 14				
समूह ग विभागीय प्रोन्नित समिति जो (i) प्रोन्नि पुष्टि के संबंध में विचार करेगी और जिसमें निम्निलिखित होंगे:— (i) संबंधित शाखा/उपशाखा का नियंत्रक—अध्य (ii) नियंत्रणालय से श्रेणी क के दो अधिकारी— (iii) उसी स्टेशन या समीपस्थ स्टेशन स्थित—स्	ाक्ष सदस्य				
संबंधित शाखा/उपशाखा को छोड़कर अन्य से एक श्रेणी का अधिकारी					

[पत्र सं. ए/86320/एसजी/डीजीक्यूए/प्रशा~10/2097/डी (क्यू ए)] स. न. त्रिपाठी, अवर सचिव

MINISTRY OF DEFENCE

(Department of Defence Production and Supplies)

(Directorate General of Quality Assurance)

New Delhi, the 18th July, 2000

S.R.O. 194,—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Department of Defence Production and Supplies, Directorate General of Quality Assurance Group 'C' (Senior Gestetner Operator) Post Recruitment Rules, 1986 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment of Group 'C' (Senior Gestetnor Operator) post in the Department of Defence Production and Supplies (Directorate General of Quality Assurance) namely:—

1. Short title and commencement—(1) These rules may be called the Department of Defence Production and Supplies, Directorate General of Quality Assurance Group 'C' (Senior Gestetner Operator) Post Recruitment Rules 2000.

- 1110
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay—The number of the said post, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment age limit, qualifications and other matters relating to the said posts, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
 - 4. Disqualification—No person,—
 - (a) Who has entered into or contracted a marriage a person having a spouse living, or
 - (b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and other backward classes, the Ex-servicemen and other special category of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection - posts or non-selection	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	
Senior Gestetner Operator	10* 2000 (*Subject to variation depending on workload.)	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 3050-75- 3950-80- 4590	Non-selection	
Age limit for direct recruits		Whether benefit of add of service admissible a 30 of the Central Civil (Pension) rules 1972	ınder rule	Educational and other qualifications required for direct recruits	
(6)		(7)		(8)	
18-27 years (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of General candidates and 45 years in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.		he ars o oes		(a) Middle School Standard pass or equivalent.(b) Should be capable of operating/maintaining electrical/self-feed/hand-feed duplicators.	
age limit shall be receipt of applic	al date for determining the closing date for cations from candidate the closing date mose in Asasm,	•		Note: Qualifications are relaxable at the discretion of the Competent Authority in case candidates(s) otherwise well qualified.	

(7)

(8)

Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nikobar Islands

(6)

: - t

In case of appointments through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment Exchanges are asked to submit the names.

and Lakshadweep.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	recruitment or by p or by absorption an	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods		
(9)	(10)	(11)			
No	2 years.	2 years. By promotion failing which by c recruitment.			
In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption grades from which promotion/deputation/ absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission to be con- sulted in making rectt.		
(12)	(13)		(14)		
Junior Gestetner Operator with 4 years service in the grade. (please refer foot note enclosed)	Group'C' Departmental Promotion Committee for (i) promotion, (ii) confirmation, consisting of:— Controller of concerned Discipline/Sub-Discipline—Chairman (ii) Two officers grade 'A' from Controllerate—Members (iii) A grade 'A' officer from other than the concerned Discipline/sub-discipline in the station or nearby station—Member.		Not applicable		

[File No. A/86320/SG/DGQA/Admn.-10/2097/D(QA)]

S. N. TRIPATHI, Under Secy.

Foot Note (For Promotion)

Provided that where a Juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors will also be considered provided they are not short of requisite qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with Juniors who have already completed such qualifying/eligibility service

*****∼.:

(रक्षा अनुसंधान और विकास विभाग)

नई दिल्ली, 11 सितम्बर, 2000

का.नि.आ. 195.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शिक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय, समूह (ग) (वैयक्तिक सहायक) पद भर्ती नियम 1998 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- (1) संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय, समूह (ग) (वैयक्तिक सहायक) भर्ती (संशोधन) नियम 2000 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- (2) रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय, समूह (ग) (वैयक्तिक सहायक) पद भर्ती नियम 1998 की अनुसूची में वैयक्तिक सहायक ए के सामने स्तंभ 9 में ''सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं'' शीर्षक के अधीन प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी अर्थात्

''स्तंभ 9''

- (i) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों द्वारा मान्यता प्राप्त उच्चतर माध्यमिक विद्यालय प्रमाण पत्र (10+2)।
- (ii) आशुलेखन में 80 शब्द प्रति मिनट की विशुद्ध गति।
- (iii) अंग्रेजी टंकण की 40 शब्द प्रति मिनट की या हिंदी टंकण की 30 शब्द प्रति मिनट की विशुद्ध गति या कंप्यूटर में आंकड़ा प्रविष्टि के लिए 800 कुंजी अवनमन प्रति घंटा की विशुद्ध गति।

वांछनीय:--

कप्यूटर प्रचालन या 'ओ' स्तर का कंप्यूटर पाठ्यक्रम का ज्ञान।

[पत्र सं. डी आर डी ओ/76257/आर आर/नि स./एम पी डी]

एन. सी. एस. नेगी, उप सचिव

पाद टिप्पण :—मूल नियम भारत के राजपत्र असाधारण, भाग-2 खंड 4, तारीख 29 मई 1988 में का. नि. आ. 12 (अ) तारीख 29 मई, 1998 द्वारा प्रकाशित किए गए।

(Department of Defence Research and Development)

New Delhi, the 11th September, 2000

- S.R.O. 195.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence, Group 'C' (Personal Assistants) posts Recrutment rules, 1998, namely:—
 - 1. Short title and commencement: (1) These rules may be called the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence, Group 'C' (Personal Assistants) posts, Recruitment (Amendment) Rules, 2000.
 - 2. They shall to come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence Group 'C' (Personal Assistants) posts Recruitment Rules, 1998, against the post of Personal Assistant 'A', under the Heading Educational and other qualifications required for direct recruitment for the entries in 'column 9', the following entries shall be substituted, namely:—

"Column 9

- "(i) Senior Secondary School Certificate (10+2) recognised by the Central/State Governments.
- (ii) Accurate speed of 80 words per minute in shorthand.
- (iii) Accurate sppeed of 40 words per minute in typing in English or 30 words per minute in Hindi or accurate speed of 8000 key depression per hour for data entry in computer.

Desirable:

Knowlege of Computer Operation or Computer course at 'O' level."

[File No. DRDO/76257/RR/PAs/MPD]

N.C.S. Negi, Dy. Secy.

Footnote: The principal recruitment rules were published in the Extraordinary Gazette of India, Part II, Section 4 dated 29 May 1998 vide SRO 12E dated 29 May 1998.

: -1

नई दिल्ली, 9 अगस्त, 2000

- का. नि. आ. 196.—राष्ट्रपित, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय, सशस्त्र बल मुख्यालय और अन्तर सेवा संगठन (लेखाकार) भर्ती नियम, 1991 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय के सशस्त्र बल मुख्यालयों और अन्तर सेवा संगठनों में लेखाकार के पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—
- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, सशस्त्र बल मुख्यालय और अन्तर सेवा संगठन (लेखाकार) भर्ती नियम, 2000 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निरर्हता : वह व्यक्ति-
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

लागू नहीं होता

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शिक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन सह ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
लेखाकार	4* (2000) *कार्यभार के अ	साधारण केन्द्रीय सेव समृह ''ख'' अराजपत्रित, अननुसचिवीय गिधार पर परिवर्तन किय	9000 रू.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		अर्हताएं लिए ि	नर्ती किए जाने वाले वहित आयु और शै व्यक्तियों की दशा		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
8			9		10	

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नित/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नित/ प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

पद्धितयों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

11 , 12

प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रतिनियुक्ति :
अ (क) (i) केन्द्रीय सिववालय सेवा और सशस्त्र बल मुख्यालय सिविल सेवा के ऐसे सहायक, जो नियमित आधार पर पद धारण किए हुए हैं, या

- (ii) केन्द्रीय सिचवालय लिपिकीय सेवा और सशस्त्र बल मुख्यालय लिपिकीय सेवा के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक, जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ख) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान द्वारा संचालित रोकड़ और लेखा पाठ्यक्रम में या समतुल्य प्रशिक्षण प्राप्त कर लिया है और जिनके पास रोकड़ लेखा और बजट कार्य का तीन वर्ष का अनुभव है,जिसके न हो सकने पर —

आ.केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी —

- (क)(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद घारण किए हुए है; या
 - (ii) जिन्होंने 5000-150-8000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या
 - (iii) जिन्होंने 4000-100-6000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ख) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान द्वारा संचालित रोकड़ और लेखा पाठ्यक्रम में या समतुल्य प्रशिक्षण प्राप्त कर लिया है और जिनके पास रोकड़ लेखा और बजट कार्य का तीन वर्ष का अनुभव है या जिन्होंने अधीनस्थ लेखा सेवा परीक्षा या केन्द्रीय सरकार के किसी संगठित लेखा विभाग द्वारा संचालित समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण की है।

टिप्पण:—(प्रतिनियुक्ति की अविध, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अविध है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नित सिमिति है, तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फाइल सं. ए/33996/सीएओ/आर-II]

एन. के. फूकन, उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी

. - 🕽

New Delhi, the 9th August, 2000

- S.R.O. 196.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence, Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations (Accountant) Recruitment Rules, 1991, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accountancy in the Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisation, Ministry of Defence, namely:—
- 1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations (Accountant) Recruitment Rules, 2000.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay:—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc:— The method of recruitment, to the said posts age limit, qualifications and other matters relating there shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule.
 - 4. Disqualification:-No person,-
 - (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax:— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving:— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen, other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classifi- cation	Scale of pay	Whether selec- tion by merit or selection-cum- seniority or non-selection po	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Accountant	4* (2000) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Non-Minsterial	Rs. 5500-175- 9000	Not Appli- cable	Not Applicable	Not Applicable
Educational an other qualifcati required for dirrecruits	ons qua	ether age and educe lifications prescribed trecruits will applied to the case of promote	ed for if any oly in	of probation,	whether by ment or by deputation percentage	recruitment direct recruit- promotion or by or absorption and of the posts to be arious methods.

8			9	10	11	
Not a	Not applicable Not applicable N			ot applicable	By deputation	
In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made				If a Departmental Promotion Com- mittee exists what is its composition 13	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment 14	
Dept	ıtatior	 1 :		Not applicable	Consultation with Union	
•			a) (i) Assistant of Central Secretariat Services and Armed Forces Headquarters Civil Service holding the posts on regular basis, UDCs of Central Secretariat Clerical Service and Armed Forces Headquarters Clerical Service with eight years regular service in a grade; and	or	Public Service Commission not necessary.	
	(b)	cour. Train poss	b have undergone training in cash and account se conducted by the Institute of Secretariat ning and Management or equivalent and ess three years experience of cash, accounts budget work; failing which	nts		
B.	Offic	cers u	nder the Central Government:			
	(a)	(i) (ii)	holding analogous posts on regular basis; c with three years' regular service in posts in the scale of Rs. 5000-150-8000 or equivale	1		
		(iii)	with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 4000-100-6000 or equivalent;			
	(b)	cour and	have undergone training in "Cash and accorse conducted by Institute of Secretariat Train Management or equivalent with three year's erience in Case Accounts and budget work;	ning		
		equi orga	ass in the Subordinate Accounts Services or evalent examination conducted by any of the unised accounts department of the Central errnment.			
Note: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediat preceding this appointment in the same or some o organisation/department of the Central Governme shall ordinarly not to exceed three years. The mannum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date or receipt of applications.				other nent axi- all		

- - 🛊

नई दिल्ली, 4 अगस्त, 2000

का. नि. आ 197.—राष्ट्रपित, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए रक्षा मंत्रालय, सशस्त्र बल मुख्यालय और अन्तर सेवा संगठन (लेखा सहायक) भर्ती नियम, 1989 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, सशस्त्र बल मुख्यालय और अन्तर सेवा संगठन (लेखा सहायक) भर्ती (संशोधन) नियम, 2000 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।
- 2. रक्षा मंत्रालय, सशस्त्र बल मुख्यालय और अन्तर सेवा संगठन (लेखा सहायक) भर्ती नियम, 1989 में,
- (1) लेखा सहायक (ज्येष्ठ श्रेणी) के पद से संबंधित क्रम सं. 1 के सामने—
- (क) स्तम्भ 4 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्निलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी अर्थात् :— ''4500-125-7000 रु.'',
- (ख) स्तम्भ 11 में विद्यमान शीर्षक और उससे सम्बंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक और प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :---

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता।

11

''प्रतिनियुक्ति द्वारा''

(ग) स्तम्भ 12 में विद्यमान शीर्षक और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक और प्रविष्टियां रखी जाएंगी अर्थात् :—

''प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।

12

प्रतिनियुक्ति

(1)X

सशस्त्र बल मुख्यालय और अन्तर सेवा संगठनों के ऐसे अधिकारी :--

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए है, या
 - (ii) जिन्होंने 4000-100-6000 रु. के वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ख) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान द्वारा संचालित रोकड़ और लेखा पाठयक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया है।

या

जिन्होंने भारतीय लागत तथा संकर्म लेखाकार संस्थान या भारतीय चार्टड एकाउटेंट संस्थान की इंटरमीडिएट परीक्षा या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण की है।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से वाणिज्य में मास्टर डिग्री उत्तीर्ण की है।

(प्रतिनियुक्ति की अविध, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अविध है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी :—संयुक्त सचिव और मुख्य प्रशासनिक अधिकारी के कार्यालय द्वारा प्रबंधित काडर/काडर बाह्य पदों के कर्मचारी ही विचार किए जाने के लिए पात्र होंगे। 12

प्रतिनियुक्ति:

566

सशस्त्र बल मुख्यालय और अन्तर सेवा संगठनों के ऐसे अधिकारी :--

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए है, या
 - (ii) जिन्होंने 3050-4590 रु. के वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ख) जिन्होंने सिचवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान द्वारा संचालित रोकड़ और लेखा पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया है।

या

जिन्होंने भारतीय लागत तथा संकर्म लेखाकार संस्थान या भारतीय चार्ट**ड ए**काउन्टेंट संस्थान की इंटरमीडिएट परीक्षा या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण की है।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से वाणिण्य में डिग्री।

या

सरकारी कार्यालय में लेखा कार्य का दो वर्ष का अनुभव ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी सा किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काढर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।) प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण :— संयुक्त सचिव और मुख्य प्रशासिक अधिकारी के कार्यालय द्वारा प्रबंधित काडर/कांडर बाह्य पदों के कर्मचारी ही विचार किए जाने के लिए पात्र होंगे।

[फाइल सं. ए/33991/सीएओ/आर-II]

एन. के. फूकम, उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी

टिप्पण:--मूल नियम, भारत के राजपत्र भाग 2 खंड 4 में का. नि. आ. 64, तारीख 17 फरवरी 1989 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 4th August, 2000

- S.R.O. 197.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Defence, Armed forces Headquarters and Inter Service Organisastions, (Accounts Assistants) Recruitment Rules, 1989, namely:—
- 1. (1) These rules may be called the Ministry of Defence, Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations, (Accounts Assistants) Recruitment (Amendment) Rules, 2000.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Ministry of Defence, Armed Forces Headquarters and Inter Services Organisations (Accounts Assistants) Recruitment Rules, 1989,-
 - (1) against serial number 1 relating to the post of Accounts Assistant (Senior Grade):-
 - (a) for column 4, for the entry relating thereto, the following entry shall be substituted, namely:—

"Rs. 4500-125-7000";

(b) in column 11 for the existing heading and entries relating thereto, the following heading and entry shall be substituted, namely:—

"Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion/deputation absorption and percentage of the posts to be filled by the various methods.

11

"By deputation";

(c) in column 12 for the existing heading and entries relating thereto, the following heading and entries shall be substituted, namely:—

"In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made".

12

Deputation

Officers belonging to Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations:

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
 - (ii) posts in the pay scale of Rs. 4000-100-6000 with five years regular service; and
- (b) having successfully undergone 'Cash and Accounts' course conducted by Institute of Secretariat Training and Management.

OR

Passed the Intermediate examination of Institute of Cost and Work Accountants of India or Institute of chartered Accounts of India or equivalent examination.

OF

Passed Master Degree in Commerce from a recognised university.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note: Employees belonging to cadres/ex-cadre post managed by the Office of the Joint Secretary and Chief Administrative Officer only shall be eligible for consideration.

- (2) against serial number 2 relating to the post of Accounts Assistant (Junior Grade),—
 - (a) for column 4 for the entries relating thereto, the following shall be substituted namely:—

"Rs. 4000-100-6000";

(b) in column 11 for the existing heading and entry relating thereto, the following heading and entry shall be substituted, namely:—

"Method of recruitment whether by direct recruitement or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods".

11

By deputation;

(c) in column 12 for the existing heading and entries relating thereto, the following heading and entries shall be substituted, namely:-

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.

12

Deputation

Officers belonging to Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations:

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
 - (ii) posts in the pay scale of Rs. 3050-4590 with eight years regular service; and
- (b) having successfully undergone 'Cash and Accounts' course conducted by the Institute of Secretariat Training and Management.

OR

Passed the Intermediate examination of Institute of Cost and Works Accountants of India or Institute of Chartered Accountants of India or equivalent examination.

OR

Degree in Commerce from a recognised university.

OR

Two years experience in accounts work in Government office.

"Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed three years". The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

Note: Employees belonging to cadres/ex-cadre posts managed by the Office of the Joint Secretary and Chief Administrative Officer only shall be eligible for consideration.

[File No. A/33991/CAO/R-II]

N. K. PHUKAN, Dy. Chief Administrative Officer

Note: Principal rules published vide SRO 64 dated the 17th February, 1989 in the Gazette of India, Part II, Section 4.

(रक्षा उत्पादन और आपूर्ति विभाग) (क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय) नई दिल्ली, 18 जुलाई, 2000

का.नि.आ. 198.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शिक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा उत्पादन और आपूर्ति विभाग, क्वालिटी आवश्वासन महानिदेशालय, समूह 'ग' (सिविलियन मोटर चालक परीक्षण और सबूत तथा सिविलियन मोटर चालक श्रेणी-। और श्रेणी ॥) पद भर्ती नियम 1991 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, रक्षा उत्पादन और आपूर्ति विभाग, (क्वालिटी आवश्वासन महानिदेशालय) में समूह 'ग' [सिविलियन मोटर चालक श्रेणी ।, सिविलियन मोटर चालक श्रेणी ।। और सिविलियन मोटर चालक (साधारणा श्रेणी)] के पदों पर भर्ती को पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

- 1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ**: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा उत्पादन और आपूर्ति विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय, समूह 'ग' [सिविलियन मोटर चालक श्रेणी I, सिविलियन मोटर चालक श्रेणी II और सिविलियन मोटर चालक (साधारणा श्रेणी)] पद भर्ती नियम, 2000 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. **पद संख्या, वगीकरण और वेतनमान :** उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उसके वेतनमान वह होगें जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- भतीं की पद्धित, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं, आदि: उक्त पदों पर भर्ती की पद्धित, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. **निरहर्ता :** वह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शिक्त: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें अखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

			अ	नुसूचा		
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले ं व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा(पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	. 5	6	7
मोटर चालक श्रेणी-I	87* (2000) ज कार्यभार के अ पर परिवर्तन किय			अचयन	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों अनुसार सरकारी सेवकों के लि शिथिल करके सामान्य अभ्यर्थि की दशा में 40 वर्ष और अनुसूचित जाति तथा अनुसूचि जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक की जा सकती है।)	ाए भयों

द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ आमेलन किया जाएगा

12

प्रोन्ति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

ऐसे सिविलियन मोटर चालक श्रेणी II, जिनके अंतर्गत सिविलियन मोटर चालक-II (टी एंड पी) भी हैं, जिन्होंने भारी वाहन चलाने के लिए प्रवीणता परीक्षण उत्तीर्ण करने के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण : परन्तु जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित ×. 3

अर्हक/पात्रता सेवा से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सिहत, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

यदि विभागीय प्रोन्नित समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा

13

14

लागू नहीं होता

पुष्टि और प्रोन्ति के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्ति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

नियंत्रक, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (यान), अहमदनगर—अध्यक्ष आयुध शाखा का प्रतिनिधित्व करने वाला एक अधिकारी—सदस्य भंडार शाखा का प्रतिनिधित्व करने वाला एक अधिकारी—सदस्य इलैक्ट्रोनिकी शाखा का प्रतिनिधित्व करने वाला एक अधिकारी—सदस्य इंजीनियरी शाखा का प्रतिनिधित्व करने वाला एक अधिकारी—सदस्य ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (यान),

अहमदनगर—सदस्य प्रशासन निदेशालय, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय मुख्यालय से एक अधिकारी—सदस्य

2 5 7 1 4 6 लागू नहीं होता 1. सिविलियन 109* साधारण केन्द्रीय 4000-100-अचयन 18 से 35 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी मोटर चालक (2000) सेवा सेना समृह 6000 रू. किए गए अनुदेशों या आदेशों के श्रेणी-11 'ग' अराजपत्रित अनुसार सरकारी सेवकों के लिए अननुसचिवीय शिथिल करके सामान्य अभ्यर्थियों *कार्यभार के की दशा में 40 वर्ष और आधार पर परि-अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित वर्तन किया जा जनजातियों के अभ्यर्थियों की सकता है। दशा में 45 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण (i): आयु-सीमा अव-धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिप्र, नागालैंड, त्रिपुरा,सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)

> टिप्पण (ii): ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जानी है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक दशा में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियो की दशा में दो वर्ष।

(i) मोटर चालन में वृत्तिक कौशल, मोटर यांत्रिको का ज्ञान, सामान्य फुर्तीलीपन और कार तथा भारी यान चलाने के लिए विधिमान्य स्थायी अनुजापत्र धारण किए हुए हैं और जिनके पास भारी यान चलाने का कम से कम पांच वर्ष का अनुभव है।

(ii) अंग्रेजी या हिन्दी में आठवीं कक्षा उत्तीर्ण है।

टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अर्ध्यर्थियों को दशा में लेखबद्ध करते हुए तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग) की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन सम्दायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11

12

प्रोन्नित द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

ऐसे सिविलियन मोटर चालक (सामान्य श्रेणी), जिन्होने भारी यानों को चलाने के लिए प्रवीणता परीक्षण उत्तीर्ण करने के पश्चात उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण : परन्तु जहां ऐसे कनिष्ट व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो वह उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

13

14

पुष्टि और प्रोन्नति के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :---

लागू नहीं होता

नियंत्रक, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (यान), अहमदनगर-अध्यक्ष आयुध शाखा का प्रतिनिधित्व करने वाला एक अधिकारी-सदस्य भंडार शाखा का प्रतिनिधित्व करने वाला एक अधिकारी-सदस्य इलैक्ट्रोनिकी शाखा का प्रतिनिधित्व करने वाला एक अधिकारी-सदस्य इंजीनियरी शाखा का प्रतिनिधित्व करने वाला एक अधिकारी—सदस्य ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (यान), अहमदनगर-सदस्य

प्रशासन निदेशालय, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय नियंत्रणालय (यान से)एक अधिकारी—सदस्य

7 5 6 1 2 3 4 18 से 35 वर्ष लागू नहीं होता 3. सिविलियन 240* (2000) साधारण केन्द्रीय 3050-75-अचयन (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी मोटर चालक सेवा समह 'ग' 3950-80 किए गए अनुदेशों या आदेशों के (सामान्य अराजपत्रित 4590 চ. अनुसार सरकारी सेवकों के लिए श्रेणी) अननुसचिवीय शिथिल करके 40 वर्ष तक की *कार्यभार के आधार जा सकती है।) पर परिवर्तन किया जा सकता है।

7

टिप्पण: (1) अनुसूची के स्तंभ 6 में वर्णित आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक दशा में भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप संघ राज्यक्षेत्र के अभ्यर्थियों को छोडकर।)

दिप्पण: (ii) ऐसे पदों की बावत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जानी है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक दशा में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

_

आयु-नहीं

अर्हताएं-हां

10 दो वर्प

आवश्यक—मोटर चालक में वृत्तिक कुशलता, मोटर यांत्रिकी का ज्ञान, सामान्य फुर्तीलापन और कार तथा भारी यान चलाने के लिए विधिमान्य स्थायी अनुज्ञापत्र धारण किए हुए हैं और भारी यान चलाने का कम से कम चार वर्ष का अनुभव हो।

वांछनीय—अंग्रेजी या हिन्दी में आठवीं कक्षा उत्तीर्ण की है।

टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में, उनके कारण लेखबद्ध करते हुए तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

-सदस्य

11

(यान) से एक अधिकारी

12

स्तंभ 8 में सीधे भर्ती किए जाने वालों के लिए विहित की गई अर्हताएं होने के अध्यधीन क्यालिटी आश्वासन महानिदेशालय के ऐसे नियमित समूह 'घ' कर्मचारियों में से, मोटर चालन में परीक्षण के माध्यम से चयन द्वारा जिसके हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।

लागू नहीं होता

1:

14

पुष्टि और प्रोन्नित के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति, जिसमें निम्निलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

नियंत्रक, क्वालिटी आश्वासन नियत्रणालय (यान), अहमदनगर—अध्यक्ष आयुध शाखा का प्रनितिधित्व करने वाला एक अधिकारी—सदस्य भंडार शाखा का प्रतिनिधित्व करने वाला एक अधिकारी—सदस्य इलैक्ट्रोनिकी शाखा का प्रतिनिधित्व करने वाला एक अधिकारी—सदस्य इंजीनियरी शाखा का प्रतिनिधित्व करने वाला एक अधिकारी—सदस्य ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (यान), अहमदानगर —सदस्य

प्रशासन निदेशालय, कवालिटी आश्वासन महानिदेशालय नियंत्रणालय

[फा. सं.ए/86320/सी.एमं.डी./डी.क्यू.क्यू.ए./प्रशा.-10/2097/डी. (क्यू ए.)]

स. न. त्रिपाठी, अवर सचिव

(Department of Defence Production and Supplies)

(Directorate General of Quality Assurance)

New Delhi, the 18th July, 2000

S.R.O. 198.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Defence Production and Supplies, Directorate General of Quality Assurance Group 'C' (Civilian Motor Driver Test and Proof, Civilian Motor Drivers Grade-I and Grade II) Posts Recruitment Rules, 1991 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment of Group 'C' [Civilian Motor Driver Grade-I, Civilian Motor Driver Grade-II and Civilian Motor Driver (Ordinary Grade)] posts in the Department of Defence Production and Supplies (Directorate General of Quality Assurance) namely:

1. Short title and commencement:--

- (i) These rules may be called the Department of Defence Production and Supplies, Director General Quality Assurance Group 'C' [Civilian Motor Driver Grade-I, Civilian Motor Driver Grade-II Civilian Motor Driver (Ordinary Grade)] Recruitment Rules, 2000.
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualification—No person—

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living, or;
- (b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:—

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other part to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE Classification Age limit for direct recruit Name of post No. of Posts Scale of Pay Whether selection posts or nonselection post 1 2 3 4 5 6 87* 4500-125 Non-selection 18' years to 35 years (Relax-1. Civilian General (2000)Central 7000 able for Government servants Motor upto the age of 40 years in the Driver services Grade-I Group 'C' case of general candidates and Non-gazetted 45 years in the case of Non-ministerial candidates belonging to Scheduled Caste and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. (*-Subject to variation depending on workload) Note: (i). The crucial date of determining age limit shall be the closing date for receipt of

Whether ben sit of Method of recruitment added years c serwhether by direct vice admissil e recruitment or by prounder rule 3()f the motion or by deputation Central Civil ervice or by absorption and (Pension) Ru s, 1972 percentage of the vacan-(7)(8) (9)(10)(11)Not applicable (i) professional skill No. 2 years in By promotion failing case of which by direct in driving, knowledge of motor mechanics, direct recruits recruitment general smartness only. and holding of a valid permanent licence for driving cars and heavy vehicles, with at least 5 years' experience in driving heavy vehicles. (ii) 8th standard pass in English or Hindi. Note: The qualification regarding experience is relaxable for persons to be recorded in writing at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Competent Authority

Note: — The crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakhshadweep. Note-(11) — In respect of posts, the appointment to which are made through Employment Exchanges the

crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

 $\overline{(10)}$ (8) (11)Not applicable. (i) Professional skill No 2 years in By promotion failing case of which by direct in driving, knowledge direct recruits recruitment. of motor mechanics, only. general smartness and holding of a valid permanent licence for driving cars and heavy vehicles, with at least 5 years' experience in driving heavy vehicles. (ii) 8th Standard pass in English or Hindi. Note: The qualification regarding experience is relaxable for persons to be recorded in writing at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(12)	(13)	(14)
Civil Motor Driver (Ordinary Grade) with 8 years regular service in the grade and after passing	Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation and prom consisting of:—	Not applicable. otion,
the proficiency test for driving heavy vehicles.	Controller, Controllerate of Quality Assurance (Vehicles), Ahmednagar An Officer representing Armaments	Chairman
Note:—Provided that where A juniors who have completed	Discipline.	Member
their qualifying eligibility service and being considered for promotion, their seniors	An Officer representing Stores Discipline.	—Member
will also be considered provided they are not short of requisite qualifying/eligibility	An Officer representing Electronics Discipline.	Member
service or two years, which- ever is less and have successfully completed their	An Officer represnting Engineering Discipline.	Member
probation period for promotion to be next higher grade along with their jouniors who have	Senior Administrative Officer, CQA (v) Ahmednagar.	Member
already completed such qualifying/eligibility service.	An Officer from Administration Directorate, Headquarters, Directorate General of Quality Assurance.	Member

1	2	3	4	5	6
Civilian Motor Driver (Ordinary Grade)	240* (2000)	General Cenral Service Group 'C' Non-gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3050-75- 3950-80-4590	Non-selection	18-35 years (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in case of Government servants)
*Subject to vari	ation dependi				Note -(1). The crucial date for determining the age limit mentioned in Column 6th of the Schedule will, in each case, be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (other than the Union Territories of the Andaman and Nicobar Islands and Lakshwadeep).
					Note-(ii). In respect of the posts the appointments to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for daterming the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

[भाग !!—खण्ड 4]	भारत का	राजपत्र : 1सतम्बर 30, 20	00/आश्वन 8, 1922 	579
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
(7) Not applicable.	Essential: Professional skill in driving, knowledge of motor merchanics, general smartness and holding of a valid permanent licene for driving cars and heavy vehicles with at least 4 years experience in driving. Desirable: 8th standard pass in English or Hindi. Note: The qualification regarding experience is relaxable for persons be recorded in writing at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies	Age. No. Qualifications. Yes.	2 years	By selection through a test in driving, etc., from amongst regular Group'D' emolpyees of the Directorate General of Quality Assurance Organisation subject t possessing of qualifications prescribed for Direct recruits in col. failing which by diere recruitment.
		(10)		(14)
(12)		(13)		(14)
Not applicable	for con Contro Assura An Off An Off An Off Discipi An Off Discipl Senior From C Assura An Off Directo	ficer from Engineering	of:— Duality Jar—Chairman line—Member Oline—Member —Member Member r y dnagar—Member ion	Not applicable.

नई दिल्ली, 20 जुलाई, 2000

का.नि.आ. 199.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा उत्पादन और पूर्ति विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय, समूह 'ग' अराजपत्रित (किनष्ठ अनुवादक) भर्ती नियम, 1989 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, रक्षा उत्पादन और पूर्ति विभाग, (क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय) में समूह 'ग' किनष्ठ अनुवादक हिन्दी के पदों पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थातृ:—

- 1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा उत्पादन और पूर्ति विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय समूह 'ग' किनष्ठ अनुवादक (हिन्दी) भर्ती नियम, 2000 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा और शैक्षिक अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धित, आयु सीमा और शैक्षिक अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. निरर्हता : वह व्यक्ति-

580

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शिक्त : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भृतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पदका नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु- सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन है अनुज्ञेय या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ट अनुवादक (हिन्दी)	10* (2000) *कार्यभार के आधार पर परि– वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ''ग'' अराजपत्रित अननुसचिवीय	4500-125- 7000 で.	लागू नहीं होता	30 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है । टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (अंदमान	लागू नहीं होता

6

और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप को छोड़कर) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक परिवीक्षा की अवधि अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं यदि कोई हो

8

9

10

लागू नहीं होता

केवल सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष ।

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/ अंग्रेजी में मास्टर डिग्री और साथ ही डिग्री स्तर पर अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में या परीक्षा के माध्यम के रूप में अंग्रेजी/हिन्दी हो: या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अनिवार्य/वैकल्पिक विषयों के रूप में हिन्दी और अंग्रेजी के साथ या परीक्षा के माध्यम के रूप में दोनों में से एक विषय के साथ और अनि~ वार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में दूसरे विषय के साथ स्नातक की डिग्री और हिन्दी से अंग्रेजी में तथा अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद पाठ्यक्रम का कोई मान्यताप्राप्त डिप्लोमा/प्रमाणपत्र या केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के कार्यालयों में जिनके अंतर्गत भारत सरकार के उपक्रम भी हैं. हिन्दी से अंग्रेजी तथा अंग्रेजी से हिन्दी में अनु-वाद कार्य का दो वर्ष का अनुभव ; या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/ अंग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय में मास्टर डिग्री और साथ ही डिग्री स्तर पर अनिवार्य/ वैकल्पिक विषय के रूप में हिन्दी और अंग्रेजी हो या दोनो विषयों में से कोई एक परीक्षा के माध्यम के रूप में और दूसरा अनिवार्य वैकल्पिक विषय के रूप में रहा हो ; या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/ अंग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय में हिन्दी/ अंग्रेजी माध्यम से मास्टर डिग्री और डिग्री स्तर पर अंग्रेजी/हिन्दी अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में या परीक्षा के माध्यम के रूप में हो ।

THE GAZETTE OF INDIA: SEPTEMBER 30, 2000/ASVINA 8, 1922 |PART II-2 6 Z भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति प्रोन्नति/प्रतिनियक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/ द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न प्रतिनियक्ति/आमेलन किया जाएगा पद्धतियों हारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता 11 12 प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा जिनके न हो सकने पर प्रतिनियक्ति/आमेलन : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से :--सीधी भर्ती द्वारा । (क) (i) जो सदृश पद धारण किए हुए हैं ; (ii) जो 4000-100-6000 रु. के या समतस्य वेतनमान वाले पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है । (iii) जो 3050-75-3950-80-4590 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवाकी है। (ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 में अधिकथित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं हैं । यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा 13 14 पष्टि के लिए समृह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :— लागु नहीं होता स्थापन का प्रधान --- अघ्यक्ष 2. स्थापन के प्रधान से निम्न जयेष्टतक्स अधिकारी —सदस्य

[फा. सं. ए/86320/क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय/कनिष्ठ अनुवादक, प्रशा.-10/2147/डी (क्यू. ए.)]

स. म. त्रिपाठी, अवर सचिव

New Delhi, the 20th July, 2000

—सदस्य

S.R.O. 199.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Department of Defence Production and Supplies, Directorate General Quality Assurance Group 'C' Non-Gazetted (Junior Translator) Recruitment Rules, 1989, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment of Group 'C' Junior Translator (Hindi) posts in the Department of Defence Production and Supplies (Directorate General of Quality Assurance) namely:—

- 1. Short title and commencement—(1) These rules may be called the Department of Defence Production and Supplies, Director General Quality Assurance Group 'C' Junior Translator (Hindi) Recruitment Rules, 2000.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

अंकन्द्र पर अवस्थित अन्य क्वालिटी आस्वासन महानिदेशालय स्थापन से एक अधिकारी जिसके न हो सकने पर केन्द्र में अवस्थित आर एंड डी स्थापन से एक अधिकारी और दोनों के न हो सकने पर अन्य रक्षा स्थापन से एक अधिकारी

- 2. Number of posts, classification and scale of pay—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be specified in columns (5) to (14) of the said schedule.
 - 4. Disqualification —No person.—
 - (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to any of the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do. it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. **Saving**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection posts or non-selection post	Age limit for direct recruit
1	2	3	4	5	6
Junior Translator (Hindi)	*10 (2000)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	4500-125 7000	Not applicable	Upto 30 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government Note:—The crucial date of determining age limit will be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep). In respect of posts, the appointments to which are made through the employment exchanges the
					crucial date for determining the age limit, in each case, the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names

-4

English/Hindi as a compulsory/elective subject or as medium of examination at

degree level

In case of recruitment by promotion or deputation or Absorption, grades from which Promotion or deputation or Absorption to be made If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(12)	(13)	(14)
Deputation/absorption:	Group 'C' Departmental Promotion	Not applicable
From amongst Central	Committee for confirmation, consisting of:	-
Government officers holding:		
(a) (i) Holding analogous post:	1. Head of the Establishment.—Chairman	
(ii) Posts in the pay scale of		
Rs. 4000-100-6000 or equivalent	2. Senior most officer next to the Head	
with 3 years regular service in	of the establishment—Member	
the grade.		
(iii) posts in the pay scale of	3. An officer from other DGQA establishment	
Rs. 3050-75-3950-80-4590	located in the station falling which an officer	
or equivalent with five years	from R & D establish located in the station, and	
regular service in the grade.	failing both, an officer from other Defence	
(b) Possessing education and	establishment—Member	
other qualifications laid down		
in col. 8 for direct recruits.		

[File No. A/86320/DGQA/Junior Trans/Adm-10/2147/D(QA)] S. N. TRIPATHI, Under Secy.

नई दिल्ली, 10 अगस्त, 2000

का. नि. आ. 200.—राष्ट्रपित, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा उत्पादन और आपूर्ति विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय, समूह 'ग' और समूह 'घ' अराजपित्रत, अननुसिचवीय (अग्निशमन कर्मचारीवृन्द)भर्ती नियम, 1976 को उन बातों के सिवाय, अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, रक्षा उत्पादन और आपूर्ति विभाग (क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय) में अग्नि शमन पर्यवेक्षक, लीडिंग हैड फायर, दमकल चालक के समूह 'ग' पदों और फायरमैन श्रेणी I और फायरमैन श्रेणी II के समूह 'घ' के पदों पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा उत्पादन और पूर्ति विभाग क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय, समूह 'ग' और समूह 'घ' अराजपत्रित, अननुसचिवीय (अग्निशमन कर्मचारीवृन्द) भर्ती नियम, 2000 हैं।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त/उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निरर्हता : वह व्यक्ति--

1 >

~ X

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शिक्त : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गी, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

अनुसूची							
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु- सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	
1	2	3	4	5	6	7	
1. अग्निशमन पर्यवेक्षक	10* (2000) *कार्यभार केआधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित	4 4000-100 6000 ₹.	अचयन	20-32 वर्ष (विहित की गई आयु सीमा केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी कि गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के वि शिथिल करके साधारण अभ्य धियों के लिए 40 वर्ष, अनुस् जातियों के अभ्यधियों, अनुस् जातियों के अभ्यधियों, अनुस् जनजाति के अभ्यधियों के लि 45 वर्ष और अन्य पिछडे वर्ग अभ्यधियों के लिए 43 वर्ष त की जा सकती है।) टिप्पण:—आयु सीमा अवधा करने के लिए निर्णायक तार्र भारत में अभ्यधियों से आवे प्राप्त करने के लिए नियत की अंतिम तारीख जो असम, मेघात अरूणाचल प्रदेश, मिजोव मणिपुर, नागालैंड, त्रिष् सिक्कम, जम्मू-कश्मीर राज्य लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश लाहौल और स्पीति जिले व चम्बा जिले के पांगी उपर अंदमान और निकोबार द्वीप लक्षद्वीप के अभ्यधियों के वि विहित की गई है।) उन पदों की बाबत जिन नियुक्ति रोजगार कार्यालयों माध्यम से की जाती है, आयु स् अवधारित करने के लिए निर्णा तारीख प्रत्येक दशा में वह अं तारीख होगी जिस तक रोज कार्यालयों से नाम भेजने के	लागू नहीं होता ए लए चित चित चित कि रित तिख दन गई वह त्य, पुरा के तथा लए पर के नीमा यक तिमा तगार	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो

8

आयु और शैक्षिक अर्हता : नहीं

10

(i) मैट्रिक या समबुल्य।

1.

7.

 \mathbb{L}

- (ii) रक्षा अग्निशमन अनुसंधान संस्थान नई दिल्ली से ज्येष्ठ अग्निशमन तकनीकी अर्हता : हां पर्यवेक्षक पाठ्यक्रम या राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय नागपुर से उप अधिकारी पाठ्यक्रम या किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से उसके समतुल्य पाठ्यक्रम अवश्य उत्तीर्ण किया होना चाहिए।
- (iii) लघु और बृहताकार अग्निशमन उपकरणों के उपयोग का पूर्णरूप से जानकार अवश्य होना चाहिए।
- (iv) अग्निशमन एकक को संगठित करने की क्षमता अवश्य होनी चाहिए।
- (v) उसने किसी मान्यताप्राप्त सिविलियन रक्षा अग्निशमन सेवा में लीडिंग हैंड फायर या समतुल्य से अन्यून पंक्ति में कम से कम तीन वर्ष की अविधि तक अवश्य सेवा की हो।
- (v1) शारीरिक रूप से स्वस्थ और कठिन डयूटी करने में सक्षम अवश्य होना चाहिए। इस अपेक्षा का परीक्षण निम्नलिखित रूप में किया जाएगा:—
- 1. ऊंचाई जूतों के बिना 165 सें. मी., 2. सीना बिना फुलाए 81.5 सें.मी., 3. सीना (फुलाने के पश्चात्) 86 सें. मी. भार (कम से कम) 50 किलोग्रा.

सहन शक्ति परीक्षण :

- (क) एक व्यक्ति को लादना (95 सैकेंड के भीतर) 183 मीटर की दूरी तक 63.5 कि. ग्रा. वजन के फयरमैन को लाद कर ले जाना।
- (ख) 2.7 मीटर चौड़ी खाई दोनों पैरों से फलांग कर पार करना (लम्बी छलांग)।
- (ग) 3 मीटर ऊंची सीधी लटकी हुई रस्सी पर हाथों और पैरों का उपयोग करके चढ़ना।

टिप्पणी : अनुसूचित जातियों/जनजातियों के सदस्यों और पहाड़ क्षेत्र के व्यक्तियों को कद या सीने की बाबत 2.5 से. मी. की छूट दी जा सकती है।

टिप्पण: अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार कारणों को लेखबद्ध करके, अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राह है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदाय के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

सीधे भर्ती किए गए

व्यक्तियों की दशा में दो वर्ष। प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

588

12

प्रोन्नित जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नित:- ऐसे लीडिंग हैं फायर/दमकल चालक जिन्होंने किसी नियमित अग्नि शमन सेवा में कम से कम छह वर्ष सेवा की है जिसमें से तीन वर्ष नियमित सेवा लीडिंग हैंड फायर दमकल चालक की श्रेणी में की हो।

आमेलन: - ऐसे व्यक्तियों से जो रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समान समतुल्य या उच्चतर पदों पर कार्य कर रहे हैं।

टिप्पण : परन्तु जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक / पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही परी कर ली है. अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

यदि विभागीय प्रोन्नित समिति है तो उसकी संरचना

13

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

लागू नहीं होता

(i) प्रोन्ति, (ii) पुष्टि के लिए

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति जिसमें निम्निलिखित होंगे:--

1. संबंधित शाखा/उपशाखा का नियंत्रक

—अध्यक्ष

2. संबंधित शाखा/उपशाखा नियंत्रणालय के श्रेणी 'क' के दो अधिकारी

—सदस्य

3. उसी केन्द्र/समीपस्थ केन्द्र पर संबंधित शाखा/ उपशाखा से भिन्न स्थापन से श्रेणी का एक अधिकारी

—सदस्य

4. क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय के मुख्यालय प्रशासन निदेशालय से एक अधिकारी

--सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
2. लीडिंग हैण्ड फायर	43* (2000) *कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिवीय	3050-75 3950-80- 4590 ₹.	अचयन	18—27 वर्ष (विहित की गई आयु-सीमा केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लि शिथिल करके साधारण अभ्य- धियों के लिए 40 वर्ष, अनुसूरि जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए 45 वर्ष और अन्य पिछड़े वर्गों अभ्यर्थियों के लिए 43 वर्ष तव की जा सकती है।)	ए चेत र के

6

टिप्पण:--आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयो के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक दशा में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8 9 10 आवश्यक :— नहीं दो वर्ष

- (i) मिडिल स्कूल परीक्षा अवश्य उत्तीर्ण होना चाहिए।
- (ii) शारीरिक रूप से स्वस्थ और कठिन डयूटी करने में अवश्य सक्षम होना चाहिए। इस अपेक्षा का परीक्षण निम्नलिखित रूप में किया जाएगा :—
- 1. ऊंचाई जूतों के बिना 165 सेंमी, 2. सीना (बिना फुलाए) 81.5 सें. मी,
- 3. सीना (फुलाने के बाद) 86 सें. मी., 4. भार (कम से कम) 50 किलोग्राम

सहन शक्ति परीक्षण:-

7

- (क) एक व्यक्ति को लादना (95 सैकेंड के भीतर) 83 मीटर की दूरी तक 63.5 कि. ग्रा. वजन के फयरमैन को लाद कर ले लाना।
- (ख) 2.7 मीटर चौड़ी खाई को दोनों पैरों से फलांग कर पार करना (लम्बी छलांग)।
- (ग) सीधी लटकी हुई रस्सी पर 3 मीटर हाथों और पैरों का उपयोग करके चढ़ना।

टिप्पण : अनुसूचित जातियों/जनजातियों के सदस्यों और पहाड़ी क्षेत्र के व्यक्तियों को कद या सीने की बाबत 2.5 सें. मी. की छूट दी जा सकती है।

- (iii) अग्निशमन बिग्रेड द्वारा धारित नेमी कागज पत्रों के अनुरक्षण में सक्षम अवश्य होना चाहिए।
- (iv) लघु और बृहदाकार अग्निशमन उपकरणों के उपयोग का पूर्ण रूप से जानकार अवश्य होना चाहिए।
- (v) अग्निशमन कार्मियों को प्रशिक्षण मार्गदर्शन देने और उनके कार्य पर नियंत्रण रखने तथा किसी पारी का स्वंतत्र भार वहन करने में और उनके अनुरक्षण में सक्षम अवश्य होना चाहिए।
- (vi) किसी मान्यताप्राप्त सिविल/रक्षा अग्निशमन बिग्रेड में फायर मैन श्रेणी-II/ज्येष्ठ फायर मैन के रूप में कम से कम तीन वर्ष सेवा अवश्य की हो।

वांछनीय: रक्षा अग्निशमन अनुसंधान संस्थान नई दिल्ली से साधारण अग्निशमन पाठयक्रम या राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय नागपुर से उप अधिकारी पाठयक्रम या किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से उसके समतुल्य पाठयक्रम उत्तीर्ण अवश्य होना चाहिए।

टिप्पण: अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार कारणों को लेखबद्ध करके, अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11

12

प्रोन्नित द्वारा जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। प्रोन्नित:— व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण किए जाने के अधीन रहते हुए ऐसे फायर मैन श्रेणी-। जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् चार वर्ष नियमित सेवा की है।

आमेलन : — ऐसे व्यक्तियों से जो रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में सदृश या उच्चतर पदों पर कार्य कर रहे हैं।

टिप्पण: परन्तु जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिहत, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

. 6.7

[भाग II—खण्ड 4] भार	त का राजपत्र : सितम्बर 30, 2000/3	गश्विन 8, 1922	591
13		14	
(i) प्रोन्नित (ii) पुष्टि के लिए समूह 'ग' विभाग	ोय प्रोन्नति	लागू नहीं होता	
समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—			
1. संबंधित शाखा/उपशाखा का नियंत्रक	—अध्यक्ष		
2. संबंधित शाखा/उपशाखा नियंत्रणालय के श्रेणी '	क' के		
दो अधिकारी	—सदस्य		
3. उसी केन्द्र/ समीपस्थ केन्द्र पर संबंधित शाखा/			
उपशाखा से भिन्न स्थापन से श्रेणी का एक अधि	धकारी —सदस्य		
4. क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय के मुख्यालय	य प्रशासन		
निदेशालय से एक अधिकारी	सदस्य		
1 2	1 5		

<u> </u>	से एक अधिकारी		—- सदस्य		·	
1	2	3	4	5	6	7,
. दमकल	35*	साधारण केन्द्रीय	3050-75	अचयन	21-32 वर्ष	लागू नहीं होता
चालक	(2000)	सेवा, समूह 'ग'	3950-80-		(विहित की गई आयु-सी	
	*कार्यभार के	अराजपत्रित	4590 रु		केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी	किए
	आधार पर परि-	अननुसचिवीय			गए अनुदेशों या आदेशों वे	ন
	वर्तन किया जा				अनुसार सरकारी सेवकों वे	क लिए
	सकता है।				शिथिल करके साधारण अभ	पर्थियों
					के लिए 40 वर्ष, अनुसूचि	ा त
					जातियों के अभ्यर्थियों अ	नुस <u>ू</u> चित
					जनजाति के अभ्यर्थियों के	लिए
					45 वर्ष और अन्य पिछडे	वर्गीं के
					अभ्यर्थियों के लिए 43 व	र्ष तक
	-				की जा सकती है।	
					टिप्पण :—आयु सीमा अ	त्रधारित
					करने के लिए निर्णायक	तारीख
					भारत में अभ्यर्थियों से	आवेदन
					प्राप्त करने के लिए नियत	की गई
					अंतिम तारीख होगी। (न	कि वह
					अंतिम तारीख जो असम, मे	घालय,
					अरूणाचल प्रदेश, मि	जोरम,
					मणिपुर, नागालैंड, रि	त्रपुरा,
					सिक्किम, जम्मू-कश्मीर र	ाज्य के
					लदाख खंड, हिमाचल प्र	देश के
					लाहोल और स्पीति जि	ते तथा
					चम्बा जिले के पांगी र	उपखंड
					अंदमान और निकोबार र	द्वीप या
					लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों वे	ह लिए
					विहित की गई है।)	
					उन पदों की बाबत जि	न पर
					नियुक्ति रोजगार कार्याल	ायों के
					माध्यम से की जाती है, आ	यु सीमा
					अवधारित करने के लिए नि	•
					तारीख प्रत्येक दशा में वह	
					तारीख होगी जिस तक	रोजगार
					कार्यालयों से नाम भेजने	के लिए
					कहा गया है।	

 8
 9
 10

 आवश्यक :- नहीं
 दो वर्ष

- (i) मिडिल स्कूल परीक्षा अवश्य उत्तीर्ण होना चाहिए।
- (ii) शारीरिक रूप से स्वस्थ और कठिन डयूटी करने में अवश्य सक्षम होना चाहिए। इस अपेक्षा का परीक्षण निम्नलिखित रूप में किया जाएगा :— 1. उंचाई जूतों के बिना 165 सें. मी. 2. सीना (बिना फुलाए) 81.5 सें. मी. 3. सीना (फुलाने के बाद) 86 सें.मी. 4. भार (कम से कम) 50 किलोग्राम

सहन शक्ति परीक्षण:-

- (क) एक व्यक्ति को लादना 95 सैकेंड के भीतर 183 मीटर की दूरी तक 63.5 कि. ग्रा. भार के फायरमैन को लाद कर ले लाना।
- (ख) 2.7 मीटर चोडी खाई को दोनों पैरों एक साथ फलांगकर पार करना (लम्बी छलांग)।
- (ग) सीधी लटकी हुई रस्सी पर 3 मीटर हाथ और पैरों का उपयोग करके चढ़ना।

टिप्पणी: अनुसूचित जातियों/जनजातियों के सदस्यों और पहाड़ी क्षेत्र के व्यक्तियों को कद या सीने की बाबत 2.5 सें. मी. की छूट दी जा सकती है।

(iii) भारी यान चलाने का कम से कम दो वर्ष का अनुभव और उसके पास विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति अवश्य होनी चाहिए।

वांछनीय:--

- (iv) विभिन्न प्रकार के अग्निशमन उपकरणों के समुचित अनुरक्षण और उनके दक्षतापूर्ण प्रचालन से सुपरिचित होना चाहिए।
- (v) किसी नियमित सिविल /रक्षा अग्निशमन बिग्रेड में फायरमैन श्रेणी-I/ज्येष्ठ फायरमैन के रूप में कार्य का अनुभव।
- (vi) रक्षा अग्निशमन अनुसंधान संस्थान, नई दिल्ली से सामान्य अग्निशमन पाठ्यक्रम या राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय नागपुर से उप अधिकारी पाठयक्रम या किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से उसके समतुल्य उत्तीर्ण होना चाहिए।

टिप्पण: अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार कारणों को लेखबद्ध करके, अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

12

11

प्रोन्नित द्वारा, जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। प्रोन्नित: — विभागीय अर्हक व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण किए जाने के अधीन रहते हुए ऐसे फायरमैन श्रेणी-Iऔर श्रेणी-II जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है और जिनके पास भारी यान चलाने की विधिमान्य अनुज्ञप्ति है। आमेलन: — ऐसे व्यक्ति जो रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में सदृश और समतुल्य या उच्चतर पदों पर कार्यरत हैं।

12

टिप्पण: परन्तु जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक / पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिहत, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

13		14	
(i) प्रोन्नित (ii) पुष्टि के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति जिसमें निम्निलिखित होंगे:—		लागू नहीं होता	
 संबंधित शाखा/उपशाखा का नियंत्रक संबंधित शाखा/उपशाखा नियंत्रणालय के श्रेणी 'क' के 	—अध्यक्ष		
दो अधिकारी 3. उसी केन्द्र/ समीपस्थ केन्द्र पर संबंधित शाखा/	—सदस्य		
उपशाखा से भिन्न स्थापन से श्रेणी का एक अधिकारी 4. क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय के मुख्यालय प्रशासन	—सदस्य		
निदेशालय से एक अधिकारी	—सदस्य		

1	2	3	4	5	6	7
4. फायर मैन	66* (2000)	साधारण केन्द्रीय	2650-65	अचयन	18—27 वर्ष	लागू नहीं होता
श्रेणी–I	*कार्यभार के	सेवा, समूह 'घ'	3300-90-		(विहित की गई आयु सी	मा
	आधार पर परि-	अराजपत्रित	4000 रु.		केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी	किए
	वर्तन किया जा	अननुसचिवीय।			गए अनुदेशों या आदेश	गों के
	सकता है।				अनुसार सरकारी सेवकों	के लिए
					शिथिल करके साधारण ३	मभ्य-
					र्थियों के लिए 40 वर्ष, उ	भनुसू चित
					जातियों के अभ्यर्थियों/अ	नुसूचित
					जनजाति के अभ्यर्थियों वे	के लिए
					45 वर्ष और अन्य पिछडे	वर्गों के
					अभ्यर्थियों के लिए 43 व	वर्ष तक
					की जा सकती है।	
					टिप्पण :आयु सीमा अ	ग्वधारित
					करने के लिए निर्णायक	
					भारत में अभ्यर्थियों से	आवेदन
					प्राप्त करने के लिए नियत	। को गई
					अंतिम तारीख होगी। (न	कि वह
					अंतिम तारीख जो असम,	मेघालय,
					अरूणाचल प्रदेश, मि	ाजोरम,
					मणिपुर, नागालैंड,	

सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लदाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के

माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक दशा में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8 आवश्यक :--नहीं दो वर्ष

- (i) मिडिल स्कूल परीक्षा अवश्य उत्तीर्ण होना चाहिए।
- (ii) शारीरिक रूप से स्वस्थ और कठिन डयूटी करने में अवश्य सक्षम होना चाहिए। इस अपेक्षा का परीक्षण निम्नलिखित रूप में किया जाएगा:-
- 1. उंचाई जूतों के बिना 165 सेंमी 2. सीना (बिना फुलाए) 81.5 सेमी
- 3. सीना (फुलाने के बाद) 86 सेमी 4. भार (कम से कम) 50 किलो-ग्राम् ।

सहन शक्ति परीक्षण:--

594

- (क) एक व्यक्ति को लादना (95 सैकेंड़ के भीतर) 183 मीटर की दूरी तक 63.5 कि. ग्रा. भार के फायरमैन को लाद कर ले लाना।
- (ख) 2.7 मीटर चोडी खाई को दोनों पैरों को एक साथ फलांगकर पार करना (लम्बी छलांग)।
- (ग) सीधी लटकी हुई रस्सी पर 3 मीटर हाथ और पैरों का उपयोग करके चढना।

टिप्पण : अनुसूचित जातियों/जनजातियों के सदस्यों और पहाड़ी क्षेत्र के व्यक्तियों को कद या सीने की बाबत 2.5 से. मी. की छूट दी जा सकती है।

- (iii) प्राथमिक उपचार अग्निशमन उपकरणा और टेलर फायर पंप के उपयोग और उसके अनुरक्षण से सुपरिचित अवश्य होना चाहिए।
- (iv) विभिन्न प्रकार से लगी अग्नि के शमन में प्रयोग की जाने वाली अग्निशमन पद्धतियों के प्रारंभिक सिद्धांतों का ज्ञान अवश्य होना चाहिए।
- (v) खाद्य और उपकरणों संबंधी कठोर अनुशासन का जानकार होना चाहिए और कर्मीदल के सदस्य आबंटित कार्य को पूरा करने योग्य हो।
- (vi) किसी मान्यताप्राप्त सिविल/रक्षा अग्निशमन बिग्रेड में फायरमैन श्रेणी-II के रूप में कम से कम छह वर्ष की अवधि तक अवश्य कार्य किया हो।

टिप्पण: अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार कारणों को लेखबद्ध करके, अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राह है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समदाय के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11

12

प्रोन्नित द्वारा जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नित:--ऐसा फायर मैन श्रेणी -II जिसने दो वर्ष सेवा की है। आमेलन :-ऐसे व्यक्ति से जो रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में सदृश, समतुल्य या उच्चतर पदों पर कार्य कर रहे हैं।

टिप्पण : परन्तु जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

13

(i) प्रोन्नित (ii) पुष्टि के लिए विभागीय प्रोन्नित समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:--

लागू नहीं होता

1. स्थापन का प्रधान

<- }

—अध्यक्ष

2. स्थापन के प्रधान से निम्न ज्येष्ठतम अधिकारी

—सदस्य

3. उसी केन्द्र पर स्थित अन्य क्वालिटी

आश्वासन महानिदेशालय से कोई अधिकारी जिसके न हो सकने

पर अन्य रक्षा स्थापन से कोई अधिकारी

—सदस्य

2 3 4 5 6 लागू नहीं होता 5. फायर मैन 71* (2000) साधारण केन्द्रीय 2610-60 लागू नहीं होता 18-27 वर्ष (विहित की गई आयु-सीमा श्रेणी-II *कार्यभार के सेवा, समूह 'घ' 3150-65-केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए आधार पर परि-अराजपत्रित, 3540 रु. अननुसचिवीय गए अनुदेशों या आदेशों के अनु-वर्तन किया जा सार सरकारी सेवकों के लिए सकता है। शिथिल करके साधारण अभ्य-र्थियों के लिए 40 वर्ष, अनुसूचित जाति के अभ्यर्थियों, अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए

6

45 वर्ष और अन्य पिछडे वर्गों के अभ्यर्थियों के लिए 43 वर्ष तक की जा सकती है।

टिप्पण: — आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक दशा में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8 9 10 आवश्यक : नहीं दो वर्ष

- (i) मिडिल स्कूल परीक्षा अवश्य उत्तीर्ण होना चाहिए।
- (ii) शारीरिक रूप से स्वस्थं और कठिन डयूटी करने में अवश्य सक्षम होना चाहिए। इस अपेक्षा का परीक्षण निम्नलिखित रूप में किया जाएगा :—
- 1. उंचाई जूतों के बिना 165 सेंमी 2. सीना (बिना फुलाए) 81.5 सेंमी
- 3. सीना (फुलाने के बाद) 86 सेंमी 4. भार (कम से कम) 50 किलोग्राम सहन शक्ति परीक्षण:—
- (क) एक व्यक्ति को लादना (95 सैकेंड के भीतर) 183 मीटर की दूरी तक 63.5 कि. ग्रा. भार के फायरमैन को लाद कर ले जाना।
- (ख) 2.7 मीटर चौड़ी खाई को दोनों पैरों से एक साथ फलांगकर पार करना (लम्बी छलांग)।
- (ग) सीधी लटकी हुई रस्सी पर 3 मीटर हाथ और पैरों का उपयोग करके चढ़ना।

8

टिप्पण: अनुसूचित जातियों/जनजातियों के सदस्यों और पहाड़ी क्षेत्र के व्यक्तियों को कद या सीने की बाबत 2.5 से. मी. की छूट दी जा सकती है।

टिप्पण: अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार कारणोंको लेखबद्ध करके, अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन-जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राह है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11	12			
आमेलन द्वारा जिसकेन हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	आमेलन : ऐसे व्यक्ति जो रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में सदृश समतुल्य या उच्चत्तर पदों पर कार्य कर रहे हैं।			
13	14			
(i) प्रोन्नित (11) पुष्टि के लिए विभागीय प्रोन्नित सिमित जिसमें निम्निलिखित होंगे:—	लागू नहीं होता			
1. स्थापन का प्रधान	—अध्यक्ष			
2. स्थापन के प्रधान से निम्न ज्येष्ठतम अधिकारी	—सदस्य			
3. उसी केन्द्र पर स्थित अन्य क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय से कोई अधिकारी जिसके न हो सकने	1			
पर अन्य रक्षा स्थापन से कोई अधिकारी	—सदस्य			

[फा. सं. ए-86320/एफ. एफ./डी. जी. क्यू. ए./प्रशा.-10/2353/डी.(क्यू. ए.)]

स. न. त्रिपाठी, अवर सचिव

New Delhi, the 10th August, 2000

- S.R.O. 200.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Defence Production and Supplies, Directorate General of Quality Assurance Group 'C' and 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial (Fire Fighting Staff) Recruitment Rules, 1976 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment of Group 'C' posts of Supervisor Fire, Leading Hand Fire. Fire Engine Driver and Group 'D' posts of Fire Man Grade-I & Fire Man Grade-II in the Department of Defence Production and Supplies (Directorate General of Quality Assurance) namely.—
- 1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Department of Defence Production and Supplies, Director General Quality Assurance Group 'C' and 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial (Fire Fighting Staff) Recruitment Rules, 2000.
 - (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their calssification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

- 3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be specified in columns 5 to 14 of the said schedule.
 - 4. Disqualfication—No persons,
 - (9) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living, or;
- (b) who have a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do. it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-select post	•	for direct recruit
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	
1. Supervisor Fire	10* (2000)	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministeria	6000.	- Non-Selection	limit is re servants i candidate Caste can candidate	elaxable for Government apto 40 years for general es, 45 years for Scheduled adidates/ Scheduled Tribe es and 43 years for eckward Class candi-
	(*Subjec on workl	t to change depe oad).	nding		tions issu ment).	eccordance with instruc- ed by Central Govern- efer foot note)
Whether benefor added years of service adm sible under rul 30 of the Cent Civil Service (Pension) Rule	tions re is- e ral	ional and other of equired for Direct	t recruits ed ca di ap	Thether age and ducational qualifications prescribed for trect recruits will oply in the case of comotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(7)		(8)		(9)	(10)	(11) .
Not applicable	(ii) Mi Fire S Defenc New I course College	triculation or equate have passed supervisors. Course Institute of Fir Delhi or the Sufrom National Ite, Nagpur, or its recognised Institute of Passes.	the Senior Qurse from To e Research, ca b-Officers Fire Service s equivalent	ge and Educational qualification—No echnical Qualifi- ation—Yes	2 years in case of direct recruits only	

(8)

- (iii) Must be fully conversant with the use of minor and major fire fighting appliances.
- (iv) Must be capable of organising the unit Fire Brigade efficiently.
- (v) Must have served in a recognised Civilian Defence Fire Brigade in not below the rank of Leading Hand Fire or equivalent for a minimum period of 3 years
- (vi) Must be physically fit and capable of performing strenuous duties. This requirement shall be tested as under:—
- 1. Height without shoes=165 cms.
- 2. Chest (unexpanded)=81.5 cms.
- 3. Chest (on expansion)=86 cms.
- 4. Weight (minimum)=50 kg.

Endurance Test:

- (a) Carrying a man (Fireman lift of 63.5 kg. to a distance of 183 meters within 95 seconds).
- (b) Clearing 2.7 meters wide ditch landing on both feet (long jump).
- (c) Climbing 3 meters vertical rope using hand and feet.

Note: A concession of 2.5 cms in height or chest may be allowed to members of the Scheduled Castes/ Tribes and men from hilly areas. (please refer foot note)

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

(14) Not applicable

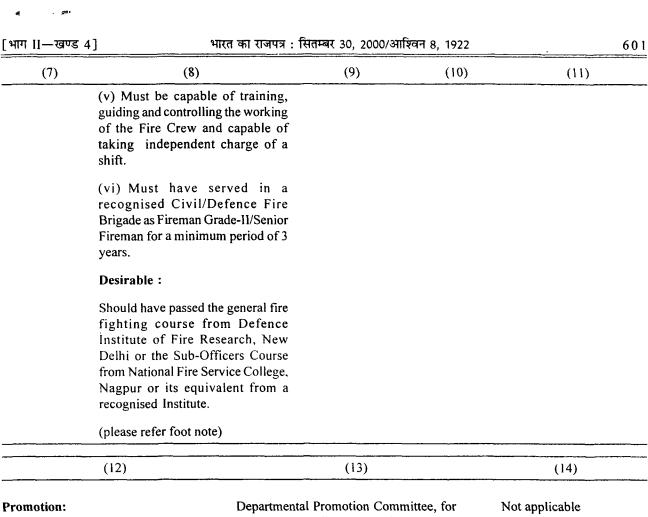
Promotion:

Leading Hand Fire/Fire Engine Driver with at least six years service in a regular Fire Brigade out of which three years regular service in the grade of Leading Hand Fire/Fire Engine Driver Absorption:

Persons working in similar, equivalent or higher posts in lower formations of Defence Services. (please refer foot note) Group 'C' Departmental Promotion Committee, (i) promotion, (ii) confirmation, consisting of:—

- 1. Controller of concerned discipline/Sub-discipline—Chairman
- 2. Two Officers Grade 'A' of controllerate of concerned discipline/sub-discipline—Members
- 3 A Grade 'A' Officer from establishment other than the concerned discipline/sub-discipline in the station/nearby station—Member
- 4 An Officer from Administration Directorate. Headquarters, Directorate General of Quality Assurance—Member

major Fire fighting appliances.



Promotion:

Fireman Grade-I with 4 years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis and subject to passing a trade test. Absorption: Persons working in analogous or higher post in lower

formations under the Defence Services.

(i) promotion, (ii) confirmation, consisting of:-

1. Controller of concerned discipline/ Sub-discipline—Chairman

2. Two Officers Grade 'A' of controllerate of concerned discipline/sub-discipline---Members

3. A Grade 'A' Officer from establishment other than the concerned discipline/subdiscipline in the station/nearby station-Member

4. An Officer from Administration Directorate-Member

(1) (2) (3) (4) (5)(6)3. Fire Engine 35* General 3050-75-3950 Non-Selection 21-32 years (The prescribed age (2000)80-4590 limit is relaxable for Government Driver Central Services, servants upto 40 years for general Group 'C' candidates 45 years for Scheduled Non-Gazetted, Caste/Scheduled Tribe candidates Non-Ministerial and 43 years for Other Backward Class candidates in accordance (*Subject to change depending with instructions or orders issued by the Central Government). on workload). (please refer foot note)

(please refer foot note)

[माग ।।—खण्ड य	+]	मारत	काराजपत्रः।स	तम्बर ३७, २०००/आहर	17 8, 1922	603
	(12)			(13)		(14)
Promotion: Fireman Grade-I and Grade-II with 5 years service in the grade and possessing a valid heavy vehicle licence subject to passing the departmental qualifying trade test. Absorption: Persons working in similar, equivalent or higher posts in lower formations of Defence Services. (please refer foot note)		 Controller of concerned discipline/Sub-discipline—Chairman Two Officers Grade 'A' of Controllerate of concerned discipline/sub-discipline—Members A Grade 'A' Officer from Establishment other than the concerned discipline/sub-discipline in 				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	
4. Fire Man Grade-I	66* (2000) (*Subjection work	General Central Services, Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministeria et to change depe		Non-Selection	limit is servant: candida Caste/S and 43 Class cout the feet by the feet caste	relaxable for Government supto 40 years for general ates, 45 years for Scheduled scheduled Tribe candidates years for Other Backward andidates in accordance structions or orders issued Central Government.)
(7)		(8)	·	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Exami (ii) Mu able of This ro under: 1. Hei 2. Che 3. Che 4. We Endur (a) Ca 63.5 K within (b) Cle landin (c) Cli using Note: height memb	st have passed Mination. ust be physically to performing streme equirement shall to the physically to the performing streme equirement shall to the performing streme to the performing the performance of	fit and cap- uous duties. be tested as =165 cms. =81.5 Cms.)=86 Cms. 50 Kg. reman lift of f 183 meters wide ditch ong jump). vertical rope =2.5 Cms in allowed to alle Castes/	No	2 years	By promotion failing which by absorption failing both by Direct Recruit ment.

(8)

- (iii) Must be familiar with the use and maintenance of first-aid, fire fighting appliances and Trailer Fire Pump.
- (iv) Must know the elementary principal of fire fighting methods employed in fighting of different types of fire.
- (v) Must be conversant with food and appliance drills and be able to perform the task allotted to the member of a crew.
- (vi) Must have worked in a recognised Civil/Defence Fire Brigade as Fireman Grade-II for a minimum period of 6 years. (please refer foot note)

	(12)			(13)		(14)
Promotion: Fireman Grade-II with 2 years service. Absorption: Persons working in similar, equivalent or higher posts in lower formation of Defence Services. (please refer foot note)		Group 'D' Departmental Promotion Committee, (i) promotion, (ii) confirmation, consisting of:— 1. Head of the Establishment—Chairman 2. Senior most Officer next to the Head of the Establishment—Member 3. An Officer from other Directorate General of Quality Assurance Establishment located in the station failing which an Officer from other Defence Establishment—Member			, Not applicable	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)		(6)
5. Fireman Grade-II	71* (2000) (*Subjection work	General Central Services, Group 'D' Non-Gazette Non-Ministe	rial	Non applicable.	limit is r servants, candidate Caste/ Se and 43 y Class c with inst	ars (The prescribed age elaxable for Government upto 40 years for general es, 45 years for Scheduled cheduled Tribe candidates ears for Other Backward andidates in accordance ructions or orders issued by ral Government).
					(please r	efer foot note)
(7)		(8)		(9)	(10)	(11)
Not applicable	examin (ii) Mu able of	ust be physicall performing strequirement sha	y fit and cap- renuous duties.	No	2 years	By absorption failing which by Direct Recruitment

(8)

- 1. Height without shoes=165 cms.
- 2. Chest (unexpanded)=81.5 Cms.
- 3. Chest (on expansion)=86 Cms.
- 4. Weight (minimum)=50 Kg.

Endurance Test

- (a) Carrying a man (Fireman lift of 63.5 Kg. to a distance of 183 meters within 95 seconds).
- (b) Clearing 2.7 meters wide ditch landing on both feet (long jump).
- (c) Climbing 3 meters vertical rope using hand and feet.

Note: A concession of 2.5 Cms in height or chest may be allowed to members of the Schedule Castes/ Tribes and man from hilly areas. (please refer foot note)

(12)	(13)	(14)	
Absorption :	Group 'D' Departmental Promotion Committee,	Not applicable	
Persons working in similar, equivalent	for confirmation, consisting of:-		
or higher posts in lower formations of	1.Head of the Establishment—Chairman		
Defence Services.	2. Senior most Officer next to the Head of the		
	Establishment—Member		
	3. An Officer from other Directorate		
	General of Quality Assurance Establish-		
	ment located in the station failing which		
	an Officer from other Defence Establish-		
	mentMember		

[File No. A/86320/FF/DGQA/Adm-10/2353/D (QA)]

S.N. TRIPATHI, Under Secy.

(Note For Promotion)

Provided that where a juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors will also be considered provided they are not short of requisite qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service

Notes (for Direct Recruitment)

- 1. The qualification regarding experience is relaxable for persons to be recorded in writing at the discretion of the Competent Authority in the case of Candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
- 2. Note:—The crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakhshadweep).
- 3. In respect of posts, the appointment to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

नई दिल्ली, 29 अगस्त, 2000

का.नि.आ. 201.—राष्ट्रपित, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शिक्तयों का प्रयोग करते हुए और रक्षा इत्पादन और पूर्ति विभाग क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय समहू "ग" अराजपित्रत, अनुसचिवीय और अननुसचिवीय पद भर्ती नियम, 1976 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, रक्षा उत्पादन और पूर्ति विभाग (क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय) में समूह "ग" अराजपित्रत, अनुसचिवीय और अननुसचिवीय के पदों पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्निखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

- ा. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भः— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा उत्पादन और पूर्ति विभाग महानिदेशक क्वालिटी आश्वासन समूह भंग'' अराजपत्रित अनुसचिवीय और अननुसचिवीय पद भर्ती नियम, 2000 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें व होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निरर्हता :--वह व्यक्त--
 - ं (क) जिसने <mark>ऐसे व्यक्ति से जिसका पति</mark> या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुनेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शिक्त:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतीं पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गी, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पदंकानाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन सह-ज्येष्टता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षें का फायदा सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय हैं या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
ा. गेज चेकर	2*(2000) *कार्यभार के	साधारण केन्द्रीय सेवा समृह 'ग'	4500−125− 7000 ₹.	लागू नहीं होता	21 से 32 वर्ष	लागू नहीं होता
	आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अराजपत्रित अननुसचिवीय		,	में शिथिश करके 40 जातियों तथा अनुसूर्	के अनुसार सरकारी गरण अभ्यर्थियों की दशा वर्ष तक और अनुसृष्टित

6

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

		अभ्योध	थेयों के लिए विहित की गई है)।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	लिए विहित आर्	जाने वाले व्यक्तियों के 13 और शैक्षिक अर्हताएं की दशा में लागू	परिवोक्षा की अविध यदि कोई हो
8	9		10
(i)(क) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान/महाविद्यालय से यांत्रिकी/विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा। (ख) 2 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव या (ii)(क) मैट्रिक या इसके समतुल्य। (ख) औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान कार्यशाला में दो वर्ष की अनुमोदित शिक्षुता। (ग) 5 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।	लागू नहीं होता		केवल सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों की दशा में 2 वर्ष।
भर्ती की पद्धति : भत्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रिति आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले प प्रतिशतता		•	मेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां क्ति/आमेलन किया जाएगा
11	······································	12	
आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।		विरचनाओं में सम रूप र	त जो रक्षा सेवाओं की निम्नतर समतुल्य या उन श्रेणियों में काम कर रा भ 8 में विनिर्दिष्ट अर्हताएं है।
यदि विभागीय प्रोन्नित समिति है, तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परि परामर्श किया जाएगा	स्थितियो में संघ लोक,सेवा आयोग से
13		14	
पुष्टि के संबंध में विभागीय प्रोन्नित सिमिति जिसमें निम्नित् 1. स्थापन का प्रधान 5—अध्यक्ष 2. संबंधित स्थापन के दो श्रेणी 'क' अधिकारी—सदस्य	खित होंगे :—	लागू नहीं होता।	

1	2	3	4	5	6	7
. गिलास ब्लोवर	4*(2000) *कार्यभार के	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग'	4000-100- 6000 ₹.	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष तक	लागू नहीं होता
	आधार पर	अराजपत्रित			(केन्द्रीय सरकार द्व	ारा जारी किए गए
	परिवर्तन किया	अननुसचिवीय			अनुदेशों या आदेशें	i के अनुसार सरकारी
	जा सकता है।				सेवकों के लिए सा	धारण अभ्यर्थियों की दशा
					में शिथिल करके 40) वर्ष तक और अनुसूचित
					जातियों तथा अनुस्	चित जनजातियों के
					के अभ्यर्थियों की	दशा में 45 वर्ष तक की
					जा सकती है।)	
						मा अवधारित करने के
					लिए निर्णायक तार्र	खि भारत में अभ्यर्थियों से
						। के लिए नियत की गई
					-	ो। (न कि वह अंतिम
						मेघालय, अरुणाचल
						णिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा,
					-,	त्रमीर राज्य के लद्दाख
						श के लाहोल और स्पीति
						जेले के पांगी उपखंड,
						बार द्वीप या लक्षद्वीप के
					अभ्याथया क लिए	(विहित की गई है)।
8		9		10		11
(क) मैट्रिक या	समतुल्य	लागू नहीं होत	ग र	केवल सीधे भर्ती किए	र गए आमेलन	। द्वारा जिसके न हो सकने
(ख) कार्य के धे	तेत्र में 2 वर्ष का		7	व्यक्तियों की दशा में	दो वर्ष। पर सीध	ग्री भर्ती द्वारा।
अनुभव।						
अनुभव।				12		14
अनुभव। 12				13		14
अनुभव। 12 आमेलन :—ऐसे	। व्यक्ति, जो रक्षा	सेवाओं की निम्नतर	~	संबंध में विभागीय प्र	प्रोन्नति समिति जिसमें	14 लागू नहीं होता
अनुभव। 12 आमेलन :—ऐसे वेरचनाओं में स	। व्यक्ति, जो रक्षा मरूप, समतुल्य य	॥ उच्चतर श्रेणियों में	निम्नर्लि	संबंध में विभागीय प्र खेत होंगे :—		
अनुभव। 12 आमेलन :—ऐसे वेरचनाओं में स कार्य कर रहे हैं	। व्यक्ति, जो रक्षा मरूप, समतुल्य य और जिनके पास	॥ उच्चतर श्रेणियों में	निम्नर्ला 1. स्थाप	संबंध में विभागीय प्र खित होंगे :— पन का प्रधान—अध्य	क्ष	लागू नहीं होता
अनुभव। 12 आमेलन :—ऐसे वेरचनाओं में स कार्य कर रहे हैं	। व्यक्ति, जो रक्षा मरूप, समतुल्य य और जिनके पास	॥ उच्चतर श्रेणियों में	निम्नर्ला 1. स्थाप	संबंध में विभागीय प्र खित होंगे :— पन का प्रधान—अध्य		लागू नहीं होता
अनुभव। 12 आमेलन :—ऐसे विरचनाओं में स कार्य कर रहे हैं विनिर्दिष्ट अर्हता	। व्यक्ति, जो रक्षा मरूप, समतुल्य य और जिनके पास ाएं हैं।	॥ उच्चतर श्रेणियों में	निम्नर्ला 1. स्थाप	संबंध में विभागीय प्र खित होंगे :— पन का प्रधान—अध्य	क्ष	लागू नहीं होता
अनुभव। 12 आमेलन :—ऐसे वेरचनाओं में स कार्य कर रहे हैं वेनिर्दिष्ट अर्हता	। व्यक्ति, जो रक्षा मरूप, समतुल्य य और जिनके पास ाएं हैं।	ा उच्चतर श्रेणियों में स्तंभ 8 में 3	निम्नर्ला 1. स्था 2. संबंधि	संबंध में विभागीय प्र खित होंगे :— मन का प्रधान—अध्य धत स्थापन के दो श्रेण	क्ष ग्री 'क' अधिकारी—स 6	लागू नहीं होता दस्य 7
अनुभव। 12 आमेलन :—ऐसे वेरचनाओं में स कार्य कर रहे हैं वेनिर्दिष्ट अर्हता	। व्यक्ति, जो रक्षा मरूप, समतुल्य य और जिनके पास गएं हैं। 2	ा उच्चतर श्रेणियों में स्तंभ 8 में 3 साधारण केन्द्रीय	निम्नर्ला 1. स्थाप 2. संबंधि 4 3050-75-	संबंध में विभागीय प्र खित होंगे :— यन का प्रधान—अध्य धत स्थापन के दो श्रेण	क्ष गो 'क' अधिकारी—स ———————————————————————————————————	लागू नहीं होता
अनुभव। 12 आमेलन :—ऐसे वेरचनाओं में स कार्य कर रहे हैं विनिर्दिष्ट अर्हता	। व्यक्ति, जो रक्षा मरूप, समतुल्य य और जिनके पास ाएं हैं। 2 2*(2000) *कार्यभार के	ा उच्चतर श्रेणियों में स्तंभ 8 में 3 साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग'	निम्नर्ला 1. स्थाप 2. संबंधि 4 3050-75- 3950-80-	संबंध में विभागीय प्र खित होंगे :— मन का प्रधान—अध्य धत स्थापन के दो श्रेण	क्ष गी 'क' अधिकारी—स 6 18 से 27 वर्ष	लागू नहीं होता दस्य 7 लागू नहीं होता
अनुभव। 12 आमेलन :—ऐसे वेरचनाओं में स कार्य कर रहे हैं वेनिर्दिष्ट अर्हता	। व्यक्ति, जो रक्षा मरूप, समतुल्य य और जिनके पास ाएं हैं। 2 2*(2000) *कार्यभार के आधार पर	ा उच्चतर श्रेणियों में स्तंभ 8 में 3 साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित	निम्नर्ला 1. स्थाप 2. संबंधि 4 3050-75-	संबंध में विभागीय प्र खित होंगे :— मन का प्रधान—अध्य धत स्थापन के दो श्रेण	क्ष ग्री 'क' अधिकारी—स 6 18 से 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार	लागू नहीं होता दस्य 7 लागू नहीं होता द्वारा जारी किए गए
अनुभव। 12 आमेलन :—ऐसे वेरचनाओं में स कार्य कर रहे हैं वेनिर्दिष्ट अर्हता	। व्यक्ति, जो रक्षा मरूप, समतुल्य य और जिनके पास गएं हैं। 2 2*(2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया	ा उच्चतर श्रेणियों में स्तंभ 8 में 3 साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग'	निम्नर्ला 1. स्थाप 2. संबंधि 4 3050-75- 3950-80-	संबंध में विभागीय प्र खित होंगे :— मन का प्रधान—अध्य धत स्थापन के दो श्रेण	क्ष गी 'क' अधिकारी—स 6 18 से 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार अनुदेशों या आदेश	लागू नहीं होता दस्य 7 लागू नहीं होता द्वारा जारी किए गए गों के अनुसार सरकारी
अनुभव। 12 आमेलन :—ऐसे वेरचनाओं में स कार्य कर रहे हैं वेनिर्दिष्ट अर्हता	। व्यक्ति, जो रक्षा मरूप, समतुल्य य और जिनके पास ाएं हैं। 2 2*(2000) *कार्यभार के आधार पर	ा उच्चतर श्रेणियों में स्तंभ 8 में 3 साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित	निम्नर्ला 1. स्थाप 2. संबंधि 4 3050-75- 3950-80-	संबंध में विभागीय प्र खित होंगे :— मन का प्रधान—अध्य धत स्थापन के दो श्रेण	क्ष गी 'क' अधिकारी—स 6 18 से 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार अनुदेशों या आदेश सेवकों के लिए स	लागू नहीं होता दस्य 7 लागू नहीं होता द्वारा जारी किए गए गों के अनुसार सरकारी गाधारण अभ्यर्थियों की दश
अनुभव। 12 आमेलन :—ऐसे वेरचनाओं में स कार्य कर रहे हैं विनिर्दिष्ट अर्हता	। व्यक्ति, जो रक्षा मरूप, समतुल्य य और जिनके पास गएं हैं। 2 2*(2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया	ा उच्चतर श्रेणियों में स्तंभ 8 में 3 साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित	निम्नर्ला 1. स्थाप 2. संबंधि 4 3050-75- 3950-80-	संबंध में विभागीय प्र खित होंगे :— मन का प्रधान—अध्य धत स्थापन के दो श्रेण	क्ष गी 'क' अधिकारी—स 6 18 से 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार अनुदेशों या आदेश सेवकों के लिए स में शिथिल करके 4	लागू नहीं होता दस्य 7 लागू नहीं होता द्वारा जारी किए गए गों के अनुसार सरकारी गाधारण अभ्यर्थियों की दशा 0 वर्ष तक और अनुसूचित
अनुभव। 12 आमेलन :—ऐसे वेरचनाओं में स कार्य कर रहे हैं विनिर्दिष्ट अर्हता	। व्यक्ति, जो रक्षा मरूप, समतुल्य य और जिनके पास गएं हैं। 2 2*(2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया	ा उच्चतर श्रेणियों में स्तंभ 8 में 3 साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित	निम्नर्ला 1. स्थाप 2. संबंधि 4 3050-75- 3950-80-	संबंध में विभागीय प्र खित होंगे :— मन का प्रधान—अध्य धत स्थापन के दो श्रेण	क्ष गी 'क' अधिकारी—स 6 18 से 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार अनुदेशों या आदेश सेवकों के लिए स में शिथिल करके 4 जातियों तथा अनु	लागू नहीं होता दस्य 7 लागू नहीं होता द्वारा जारी किए गए गों के अनुसार सरकारी गाधारण अभ्यर्थियों की दश

खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति

टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड. अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। 10 (क) मैट्रिक या समतुल्य लागू नहीं होता केवल सीधे भर्ती किए गए आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने व्यक्तियों की दशा में दो वर्ष। पर सीधी भर्ती द्वारा। (ख) टंकण में न्यूनतम 30 शब्द प्रति मिनट टाइप करने की गति। (ग) कम्पटोमीटर को संभालने का एक वर्ष का अनुभव। 12 13 14 आमेलन: - ऐसे अवर श्रेणी लिपिकों का पृष्टि के लिए विभागीय प्रोन्ति समिति जिसमें लागू नहीं होता आमेलन जो संबंधित स्थापनों में सेवा कर निम्नलिखित होंगे:-रहे हैं और जो स्तम्भ 8 में विनिर्दिष्ट 1. स्थापन का प्रधान-अध्यक्ष अर्हताएं पूरी करते हैं। 2. संबंधित स्थापन के दो श्रेणी 'क' अधिकारी---सदस्य 5 2 3 4 1 1. प्रयोगशाला 12*(2000) साधारण केन्द्रीय अचयन 18 से 27 वर्ष लागू नहीं होता 3200-85-सेवा समूह 'ग' सहायक *कार्यभार के 4900 ফ. (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अराजपत्रित आधार पर अननुसचिवीय अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी परिवर्तन किया सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा जा सकता है। में शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों तथा अनुसुचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख

			6	
			जिले तथा चम्बा-जिले के अंदमान और निकोबार द्वीप अभ्यर्थियों के लिए विहित	या लक्षद्वीप के
8	9	10	11	
(क) मैट्रिक या समतुल्य (ख) प्रयोगशाला कार्य में 3 वर्ष का अनुभव।	(क) आयु : नर्ह (ख) शैक्षिक अं अर्हताएं :	ौर अन्य	प्रोन्नति, जिसके आमेलन द्वारा अं सकने पर सीधी	ौर दोनों के न हो
12		13		14
प्रोन्नित : ऐसा प्रयोगशाला परिचर श्रेणी में सात वर्ष सेवा की है। आमेलन : ऐसे व्यक्ति जो रक्षा से विरचनाओं में समरूप समतुल्य य में कार्य कर रहे हैं और जिनके पा विहित अर्हताएं हैं।	वाओं की निम्नतम ग उच्चतर श्रेणियों	प्रोन्नित और पुष्टि के लिए स प्रोन्नित सिमिति जिसमें निम् संबंधित नियंत्रणालय का नि नियंत्रणालय से दो श्रेणी ''क केन्द्र/निकट केन्द्र में संबंधित भिन्न स्थापन का एक श्रेणी	निलिखित होंगे:— यंत्रक—अध्यक्ष 5'' अधिकारी—सदस्य 1 विधा से	लागू नहीं होता

[फा. सं. ए./86320/ग्रुप सी/डी जी क्यू ए/प्रशा-10/2515/डी (क्यू ए)]

स. न. त्रिपाठी, अवर सचिव

New Delhi, the 29th August, 2000

S.R.O. 201.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Contitution and in supersession of the Department of Defence Production and Supplies, Directorate General of Quality Assurance Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial and Non-Ministerial Posts Recruitment Rules, 1976 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment of Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial and Non-Ministerial posts in the Department of Defence Production and Supplies (Directorate General of Quality Assurance) namely:—

1. Short title and commencement :-

- (i) These rules may be called the Department of Defence Production and Supplies, Director General Quality Assurance Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial and Non-Ministerial Posts Recruitment Rules, 2000.
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, other qualification, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be specified in columns 5 to 14 of the said schedule.
- 4. Disqualification.—No person,—
 - (a) Who has entered into or contracted a marriage a person having spouse living, or
 - (b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marrige with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Na	me of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	_	or direct recruit
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)		(6)
1.	Gauge Checker Subject to variat	2* (2000)	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial g on workload)	Rs. 4500- 125-7000	Not applicable	ment servar years in the dates and 4. Candiates b Castes and accordance orders issue Note:—Th determining closing date closing date Assam, Me Padesh, Mi land, Tripu Division of State, Laha Pangi Sub- District of	rs (Relaxable for Governats upto the age of 40 case of General Candi-5 years in the case of selonging to Scheduled Scheduled Tribes in with the instructions or ed by the Central Govt e crucial date for gage limit shall be the for receipt not the e prescribed for those in sphalaya, Arunachal zoram, Manipur, Nagara, Sikkim, Ladakh Jammu and Kashmir ul and Spiti District and Division of Chamba Himachal Pradesh, and Nicobar Islands and seep.
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972 Educational and other qualifications required for Direct recruits		Whether age educational qualification prescribed fo direct recruit will apply in case of prom	s r s the	Period of probation, i any	Method of recruitment Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods		
_	(7)		(8)	(9))	(10)	(11)
No	ot applicable	Mecha Engine	Diploma in in inical/Electrical eering from a issed Institute/ise.	Not applic	ca	years in use of direct cruits only.	By absorption failing which by direct recruitment.

		(8)			
	experient II. (a) or its (b) Tuesday	years practicence Or Matriculaticequivalent wo years appliticeship in	on roved indus-		
	triai T Works	raining Insti hop.	tute		
	(c) 5 y experi	years practic ence.	al		
In case of recruits deputations or ab which promotion absorption to be a	sorption, gra	des from	If a Departmental F exists, what is its co		ee Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
	(12)	·		(13)	(14)
Absorption: Persons working in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of Defence Services, who possess the qualifications specified in Column 8.			Confirmation, cons	ishment—Chairman	
	(0)	(2)	establishment conc		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Glass Blower(*Subject to varia)	4* (2000) tion dependir	General Central Services Group 'C Non-gaze Non-Min ag on worklo	tted isterial	Not applicable	18 to 27 years (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of General candidates and 45 years in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt. Note:—The crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim Ladakh

THE GAZETTE OF INDIA: SEPTEMBER 30, 2000/ASVINA 8, 1922

612

[PART II—SEC. 4]

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	(a) Matriculationor its equivalent.(b) 2 years experientin the field Work.	Not app		Two years in case of direct recruits only.	By absorption failing which by direct recruitment.
	(12)	(13)			(14)
Absorption:		Departmental Pron	notion Commi	tee for	Not applicable
	•	Confirmation, constitution, co	lishment—Cha		
		establishment cond		bers	
(1) 3. Laboratory Assistant (*Subject to variation)	(2) (3) 12* General (2000) Central Services Group 'C Non-gaze Non-Minion depending on workloa	tted isterial	Non-select	ment service years in to dates and candidate Castes are accordant orders is Note · To determine closing ditions from not the control of the c	ears (Relaxable for Governants upto the age of 40 the case of General candid 45 years in the case of es belonging to Scheduled Governants and Scheduled Tribes in ce with the instructions or sued by the Central Govt. The crucial date for ing age limit shall be the late for receipt of application candidates in India (and losing date prescribed for Assam, Meghalaya, Aruadesh, Mizoram, Manipud, Tripura, Sikkim Ladak of Jammu and Kashmir thaul and Spiti District and b-Division of Chamba of Himachal Pradesh, in and Nicobar Islands and dweep.
(7)	(8)		(9)	(10)	(11)
(7) Not applicable	(a) Matriculation or equivalent (b) 3 years expering laboratory work	(a) Age (b) Edu ience other qu		2 years	Promotion failing which by absorption failing both by direct recruitment.
	(12)	(13)			(14)
7 years service in the Absorption: Person equivalent or high formations of Defe	ntory Attendant with	Group 'C' Departing Committee for proconsisting of:— Controller or the Grade 'A' Office the discipline constation—Member.	motion and co concemed Cor icers from the er from estable cerned in the s	onfirmation; ntrollerate—Chai Controllerate ishment other tha	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)		(6)
4. Comptomist (*Subject to variat	2* (2000)	General Central Services Group 'C' Non-gazetted, Ministerial ag on workload)	3050-75-3950 80-4590	Not applicable	ment serv years in the dates and candidate. Castes and accordance	ears (Relaxable for Governants upto the age of 40 ne case of General candity years in the case of s belonging to Scheduled d Scheduled Tribes in the with the instructions or used by the Central Govt
					closing dations from not the classing dations from those in Arunach Manipur Sikkim Land Kasl Spiti Distaion of Himachal	The crucial date for deg age limit shall be the ate for receipt of applicance candidates in India (and losing date prescribed for Assam, Meghalaya, al Padesh, Mizoram, Nagaland, Tripura, adakh Division of Jammu hmir State, Lahaul and crict and Pangi Sub DiviChamba District of I Pradesh, Andaman and slands and Lakhshadweep.
(7)		(8)	(9)		(10)	(11)
Not applicable	or equ (b) M 30 wo typew (c) Or	latriculation uivalent linimum speed of ords per minute in riting ne year's experience ndling Comptometer		case	ars in of direct uits only.	By absorption failing which by direct recruitment.
	(12)		(13)		·	(14)
	(12)				·	
Absorption: Absorption Clerks s Division Clerks s Estts fulfilling the in Column 8.	erving in th	e concerned confir ons specified Head Two (mation consistir of the Establish	ment—Chairma s of the establis	n	Not applicable

THE GAZETTE OF INDIA: SEPTEMBER 30, 2000/ASVINA 8, 1922

614

[File No. A/86320/Group 'C'/DGQA/Adm-10/2515/D(QA)]

S N TRIPATHI, Under Secy

नई दिल्ली, 10 अगस्त, 2000

का.नि.आ. 202.—राष्ट्रपित, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा उत्पादन और पूर्ति विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय, समूह ''ग'' और ''घ'' पैरा चिकित्सीय पद भर्ती नियम 1976 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, रक्षा उत्पादन और आपूर्ति विभाग (क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय) में समूह ''ग'' और समूह ''घ'' पैरा चिकित्सीय पदों पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्निलिखित नियम बनाते हैं अर्थातृ :—

- 1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा उत्पादन और पूर्ति विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय, समूह ''ग'' और ''घ'' पैरा चिकित्सीय पद (भेषजज्ञ) चयन श्रेणी भेषजज्ञ (सामान्य श्रेणी) और ड्रेसर (सामान्य श्रेणी) भर्ती नियम, 2000 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि: उक्त पदों पर भर्ती की पद्धित, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरर्हता : वह व्यक्ति—
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

			अनुसृ	्चा		
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फयदा सेवा(पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6 .	7
1. भेषजज्ञ (चयन श्रेणी)	01* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ''ग'' अराजपत्रित अननुसचिवीय	4500-125- 7000 रु.	लागू नहीं होता	18 से 32 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु- देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवव के लिए विहित आयु- सीमा शिथिल करके साधारण अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक, अनुसूचित जातियों/ अनुसूचित जनजातियों के लिए 45 वर्ष और अन्य पिछड़े वर्गों के लिए 43 वर्ष तक की जा सकती है।) (कृपया संलग्न पाद टिप्पण सं. 2 और 3 दे	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
8	9	10
(1) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य (2) भेषजी अधिनियम 1948 (1948 का 8) की धारा 31 के खंड (घ) के अंतर्गत आने वालों को छोड़कर ऐसे भेषजज्ञ जो धारा 31 और 32 के अधीन रजिस्ट्रीकरण के हकदार हैं। (कृपया संलग्न टिप्पण सं. 1 देखें)	नहीं	दो वर्ष केवल सीधें भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए।

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ आमेलन किया जाएगा

12

11 प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

ऐसे भेषजज्ञ (सामान्य श्रेणी) जिन्होंने पांच वर्ष नियमित सेवा की है। (कृपया प्रोन्नित के लिए पाद टिप्पण देखें)

यदि विभागीय प्रोन्नित सिमिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14 लागू नहीं होता

समूह ग विभागीय प्रोन्नित समिति, प्रोन्नित और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए, जिसमें निम्नलिखित होंगे :---

- 1. स्थापन का प्रधान-अध्यक्ष
- 2. स्थापन के प्रधान के बाद ज्येष्ठतम अधिकारी-सदस्य
- 3. उस स्टेशन पर स्थित अन्य क्वालिटी—सदस्य आश्वासन महानिदेशालय स्थापन से एक अधिकारी जिसके न हो सकने पर अन्य रक्षा स्थापन से एक अधीकारी

1	2	3	4	5	6	7
1. भेषजज्ञ	06* (2000)	साधारण केन्द्रीय	4000-100-	लागू नहीं होता	18 से 32 वर्ष	लागू नहीं होता
(सामान्य		सेवा समूह ''ग''	6000 रु.		(केन्द्रीय सरकार द्व	ारा
श्रेणी)	*कार्यभार के	अराजपत्रित,			जारी किए गए अ] -
	आधार पर	अननुसिचवीय			देशों या आदेशों के	
	परिवर्तन किया				अनुसार संरकारी से	वकों
	जा सकता है।				के लिए विहित आ	यु-
					सीमा शिथिल करवे	5
					साधारण अभ्यर्थियों	['] के
					लिए 40 वर्ष तक,	
					अनुसूचित जातियों,	1
			`		अनुसूचित जनजाति	नयों
					के लिए 45 वर्ष अं	ौर
					अन्य पिछड़े वर्गों व	के
					लिए 43 वर्ष तक	की
					जा सकती है।)	
					(कृपया संलग्न पा	
					टिप्पण सं. 2 और	3 दें)

8 9 10

निर्संग और प्राथमिक सहायता की जानकारी नहीं दो वर्ष

या अनुभव के साथ आठवीं कक्षा उत्तीर्ण हो।

(कृपया संलग्न टिप्पण सं. 1 देखें)

11 12 सीधी भर्ती द्वारा लागू नहीं होता

जा सकती है।) (कृपया संलग्न टिप्पण सं. 2 और 3 दें) 13

समृह घ विभागीय प्रोन्ति समिति, पृष्टि के संबंध में विचार करने के लिए.

लागू नहीं होता

14

िसमें निम्नलिखित होंगे :--

1. स्थापन का प्रधान

- –अघ्यक्ष
- 2. स्थापन के प्रधान के बाद जयेष्ठतम अधिकारी -- सदस्य
- 3. उस स्टेशन पर स्थित अन्य क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय स्थापन से एक अधिकारी जिसके न हो सकने पर अन्य रक्षा स्थापन से एक अधिकारी-सदस्य

[फा. सं. ए/86320/पैरामेड/डी जी क्यू ए/प्रशा.-10/2354/डी (क्यू. ए.)]

स. न. त्रिपाठी, अवर सचिव

टिप्पण : (प्रोन्ति के लिए)

जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनकी अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा दो वर्ष से, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापर्वक परी कर ली हो।

टिप्पण : सीधी भर्ती के लिए

- ा. अनुभव संबंधी अर्हता अभिलिखित किए जाने वाले कारणों से सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।
- 2. आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मिणपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के प्रांगी उपखंड, और अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
- 3. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियक्ति की दशा में आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

New Delhi, the 10th August, 2000

- S.R.O. 202.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Department of Defence Production and Supplies, Directorate General Quality Assurance Group 'C' and 'D' Paramedical Posts Recruitment Rules, 1976 except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment of Group 'C' and Group 'D' Paramedical Posts in the Department of Defence Production and Supplies (Directorate General of Quality Assurance) namely:-
- 1. Short title and commencement—(1) These rules may be called the Department of Defence Production and Supplies, Director General Quality Assurance Group 'C' and Group 'D' Paramedical Posts [Pharmacist (Selection Grade), Pharmacist (Ordinary Grade) and Dresser (Ordinary Grade)] Recruitment Rules, 2000.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay-The number of the said post, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
 - 4. Disqualification —No person,—

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, a relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special category of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of p	oay	Whether selection post or non-select post	•	for direct recruit
(1)	(2)	(3)	(4)		(5)	(6)	
1. Pharmacist (Selection Grade)	1* (2000)	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministeria	4500-125 7000		Non applicable	limit is re upto 40 y 45 years t 43 years	ears (The prescribed age claxable for Govt. servants rears for general candidates, for SC/ST candidates and for OBC candidates in the with instructions or
(*Subject to ch on workload).	ange depe	nding				Governm	ent). fer foot note enclosed).
Whether benef of added years of service admi sible under rule 30 of the Centr Civil Service (Pension) Rule 1972	tions re is- e ral	onal and other q quired for Direct		educ catio dire appl	ether age and cational qualifica- ons prescribed for ct recruits will by in the case of motees	period of probation, if any	Method of recruitment Whether by direct recruitment or by Promotion or by deputation or by absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(7)		(8)	······································		(9)	(10)	(11)
Not applicable	(ii) Pha tion und the Pha 1948) b by clau	riculation or equi irmacist entitling der section 31 an irmacy Act, 1948 but excluding tho se (d) of the said refer foot note er	registra- d 32 of (8 of se covered section 31		No	2 years in case of direct recruits only.	By promotion failing which by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made				nental Promotion Co is its composition	ommittee	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be con- sulted in making recruit- ment	
	(12)			(13)		(14)	
Promotion: Pharmacist (Ordinary Grade) with 5 years regular service. (please refer foot note)			Group 'C' Departmental Promotion Committee for promotion and confirmation, consisting of :— 1			Not applicable	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)		
Pharmacist (Ordinary Grade)	6* (2000)	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministeria	4000-100- 6000	Non applicable	limit is upto 40 45 year 43 year accorda	years (The prescribed age relaxable for Govt. servants) years for general candidates, is for SC/ST candidates and its for OBC candidates in cance with instructions or issued by the Central	
*Subject to cha on workload.	inge deper	nding	Govern (please				
(7)		(8)		(9)	(10)	(11)	
Not applicable	ficate in gnised	oma in Pharmacy n Pharmacy from Institute. refer foot note er	a reco-	No.	2 years	By direct recruitment.	
(12)				(13)		(14)	
Not applicable			mittee for proconsisting of 1. Head of 2. Senior methe Estable 3. An Office General coment local ment local method in the coment	the Establishment—ost Officer next to the control of the control of the control of Quality Assurance ated in the station for from other Defender from other Defender.	mation, -Chairman he Head of -Member orate e Establish- ailing which	Not applicable	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)		
Dresser (Ordinary Grade)	1* (2000)	Civilian in Defence Services Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministeria	2650-65- 3300-70- 4000.	Not applicable	limit is upto 40 45 yea 43 yea accord	years (The prescribed age relaxable for Govt. servants by years for general candidates rs for SC/ST candidates and rs for OBC candidates in ance with instructions or issued by the Central	
*Subject to cha on workload.	ange depei	nding			Govern	nment). e refer foot note enclosed).	

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	
Not applicable	8th Class pass with knowledge or experience of nursing and first aid. (please refer foot note enclosed).	No.	2 years	By direct recruitment.	
(12)		(13)		(14)	
Not applicable	mittee for proconsisting of 1. Head of 2. Senior mathematics and the Estable 3. An Office General of ment local control of the	Departmental Procomotion and configuration and configuration of the Establishment of From other Direct Quality Assurated in the station of from other Definition of the Definition of the Perform other Definition of the Performance of the Pe	nt—Chairman to the Head of —Member ectorate ance Establish- n failing which	Not applicable	

[File No. A/86320/Paramed/DGQA/Adm-10/2354/D(QA)]

S N TRIPATHI, Under Secy.

Foot Note (For Promotion):—

Provided that where a Juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors will also be considered provided they are not short of requisite qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Notes (For Direct Recruitment):

- 1. The qualification regarding experience is relaxable for persons to be recorded in writing at the discretion of the competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, If at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to by available to fill up the vacancies reserved for them.
- 2. The crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakhshadweep.
- 3. In respect of posts, the appointment to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

• • ·